

# 中共江西财经大学委员会

江财党办字〔2020〕1号

## 关于落实《江西财经大学2020年工作要点》 各项重点任务的通知

校属各单位、各部门：

根据《关于印发〈江西财经大学2020年工作要点〉的通知》（江财党字〔2020〕9号）要求，根据学校主要领导指示，为推进工作落实，现对要点中各项重点任务的责任单位进行明确，请全校各单位、各部门结合实际，加强协调沟通，认真贯彻落实、积极推进，在做好疫情防控工作的同时，确保2020年各项工作顺利完成。

特此通知。

中共江西财经大学委员会

2020年3月31日



# 江西财经大学 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是党的十九届四中全会和省委十四届十次全会精神全面实施、贯彻落实之年，是学校“十三五”规划的收官之年，更是巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、实现“百年名校”江财梦的关键之年。学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守立德树人根本使命，深化改革创新，完善规章制度，提高治理水平，加快推进学校治理体系和治理能力现代化，不断提升内涵式高质量发展水平，推动学校事业发展迈上新台阶。

## 一、全面加强党对学校工作的全面领导

1. 深入学习贯彻党的十九届四中全会精神。抓好理论学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以及省委十四届十次全会精神的学习贯彻、落地生根。及时传达学习相关文件和会议精神，全面理解、准确把握、深入贯彻落实党中央重大决策部署。组织专家学者深入研究、阐释党的创新理论，推进有质量、高水平的研究成果。持续完善学校制度体系建设，推进学校治理体系和治理能力现代化。

责任单位：党办校办共建办、组织部、人事处、宣传部、文明办、统战部、学工部（处）、团委

**2. 持续加强党的建设。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强宗旨意识和担当精神，切实推进各项整改任务落地见效、常态长效，以“坐第一排的勇气”做“第一等的工作”。完善党的组织体系，推进基层党建“三化”建设，落实“对标争先”计划，推进党建“示范高校、标杆院系、样板支部”建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。加强校院两级党校工作，严格党员发展政治标准，实施校院两级班子成员、党员学科带头人联系优秀青年制度。严格执行党的组织生活制度，严肃党内政治生活，抓好党员教育管理。创新党内活动形式，持续推进“党建+百年名校”工程，激发基层组织活力。坚持党管干部原则，继续做好干部选拔任用和管理监督工作，加强和改进学校年度考评工作、领导干部考核工作。突出政治建设，持续加强对领导干部关于党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训。**

**责任单位：组织部、人事处，各基层党委（党总支）、直属党支部，机关党委各支部，党建思政工作督导组**

**3. 加强宣传思想和意识形态工作。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育师生，坚持培育和践行社会主义核心价值观，推动学校宣传思想工作不断强起来。提高学校新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力，讲好江财故事、传好江财声音。加强新媒体平台建设，壮大主流媒体力量。发挥校园新媒体联盟作用，构建新媒体平台矩阵，建立信息发布联动机制，提升运用新媒体平台开展新闻舆论工作能力。继续办**

好“明德讲坛”，营造浓厚的校园学术文化氛围，全面提升师生的人文素养。严格落实意识形态工作责任制，层层压实意识形态责任，密切关注和研判意识形态舆情，不断完善意识形态明责、履责、担责、追责的机制，牢牢把握意识形态领导权和主动权。

责任单位：宣传部、文明办

4. 推进统战和群团工作。进一步夯实党委领导、统战部牵头协调、有关部门协同配合的统战工作机制。着力加强统一战线“同心”思想引领，大力支持党派团体加强自身建设，激励引导统战成员高质量议政建言。深化民族团结进步教育，抓好民族宗教工作。坚持党建带团建，优化校团委机构设置，强化建设项目式工作机制，抓好青年学生思想政治引领和价值引领。惠及职工民生；支持校工会工作，完善“双代会”运行机制，办好民生项目，活跃教职工文体氛围，积极回应师生利益诉求。

责任单位：统战部、工会、团委

5. 推动全面从严治党向纵深发展。贯彻落实党中央及省委关于全面从严治党的决策部署，以强化政治监督为统领，以开展专项监督为抓手，做细做实日常监督，建立和完善相关制度，全面强化监督职能，提升监督品质，积极开展廉政教育，有效推动全面从严治党工作向基层延伸。严格执行中央八项规定精神，持之以恒正风肃纪。加强对权力运行的制约与监督，紧盯学校在立德树人、思想政治工作、意识形态责任制和师德师风方面存在的潜在风险，在干部人事、招生考试、财务管理、

基建维修、物资采购等重点领域和关键环节可能存在的制度漏洞，严肃查处违纪违规问题。压实二级单位的“两个责任”，强化各方监督职能；继续开展巡察工作，实现对校属单位巡察全覆盖，持续维护学校风清气正政治生态。

**责任单位：纪委、审计处、管理服务督查组**

## **二、全面加强教育事业顶层设计和重点领域改革**

**6. 编制学校“十四五”事业发展规划。**全面对照学校“十三五”发展规划要求，总结经验，发现不足，**狠抓规划目标的落实落地。**在深入分析把握国内外高等教育现状和发展趋势基础上，围绕建设高水平财经大学的目标，立足“十三五”期间总体发展状况，**做好“十四五”规划编制工作**，研究解决制约学校发展的重大关键问题，为学校发展指明方向、确立目标、明晰路径。

**责任单位：党办校办共建办、高等教育研究所，各职能部门**

**7. 实施教师分类管理改革。**按照“总量控制、优化结构、分类管理、按岗聘用”的原则，实施教师分类管理，引导教师人尽其才，才尽其用。进一步**做好教师的岗位设置**，优化岗位结构，推进对教师从身份管理到岗位管理的转变。引培并举，**加强对高层次人才和国际化人才的引培力度**，力争高端人才、高水平学术创新团队的引培有新突破。**修订完善《教职工继续教育管理办法》《人事代理人员管理办法》《教职工考核管理办法》《专业技术职务（职称）评审办法》等管理制度**，加强师资

队伍建设。试运行新建的人事管理信息系统，**精简人才工作流程**，提升服务人才工作水平。

**责任单位：组织部、人事处**

**8. 推进绩效工资改革。**围绕“一流本科、一流学科、一流管理”建设目标实施绩效工资改革，**出台教职工个人年度考核办法**，按照突出业绩与贡献、强化二级单位绩效分配自主权等原则，切实发挥分配的激励导向作用。**积极推进存量绩效优化**，出台或修订相关制度进一步规范部分教师群体的绩效发放。**精准实施绩效增量分配**，按照“优绩优酬、突出成果导向”的原则，将有限的绩效投入到学校高质量发展的关键领域和核心要素上，**推出“百人计划-教学高端人才”项目**，设立课程绩效奖，**打造一批金课**；**制定高端教研成果奖励办法**，加大对“高精尖缺”的教学和科研成果的奖励力度。**强化对行政管理人員的管理考核**，对年终考评受表彰且行政人员缺编的单位试行编制包干制，**出台《江西财经大学教职工管理服务获奖认定及表彰办法》**，对学校行政管理服务领域获得省级以上荣誉或工作取得重大突破的予以奖励，**打造一流“管理”**。

**责任单位：组织部、人事处**

**9. 推进思政队伍建设改革。**推进思政队伍专业化、职业化发展。贯彻落实全国高校思政工作会议精神，将思政工作队伍建设纳入人才队伍建设总体规划，形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作力量。**探索建立思政工作队伍标准化配备模式**，遴选研究生兼职辅导员，优化班主任选聘机

制。探索建立思政工作队伍职务、职称晋升渠道和转编机制，畅通思政队伍和专任教师双向转岗渠道，支持思政队伍提升学历水平和专业化能力。

**责任单位：**组织部、人事处、学工部（处）、研究生院

**10. 推进资产管理经营中心、附属中学、校医院改革。推进资产管理经营中心改革，**实现经营性资产集中归口管理，探索多种经营模式，制定目标管理办法和绩效考核方案，提高资产经营收益。**深化医院体制机制改革。**完善医院绩效分配制度和考核办法，加强与校外医疗机构合作，争取社区卫生服务中心挂牌，争取国家政策推广公共卫生均等化服务，提高校医院医疗服务水平和可持续发展能力。**推动附属中学的改革创新。**推进附中合作共建，探索多元化教育模式，推进附中内部机制改革，激发内生动力，促进内涵发展，创建特色品牌学校。

**责任单位：**资产管理处、医院、附属中学

### 三、全面提升人才培养质量

**11. 加强思想政治工作。**坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学、管理服务全过程，实现全员育人、全程育人、全方位育人。**加强马克思主义理论学科建设，**积极选拔和培育网络思政名师，争取推出若干名网络思政课名师、若干门品牌思政课。**提升大学生社团活动质量，**推进团学品牌建设。**推进实施“青年马克思主义者培养工程”，**抓好青年学生思想政治引领和价值引领；**鼓励和支持青年学生积极参加“挑战杯”和“创青春”等系列科研创新活动。**进一步完善麦庐园

校区大学生活动中心功能，全面做好学生日常服务管理、人文关怀、心理健康教育等工作。

责任单位：宣传部、文明办、学工部（处）、团委、教务处、创业教育学院、马克思主义学院、党建思政工作督导组

12. 提高本科教育质量。根据教育部五类“一流课程”建设标准，着力打造一流课程。按照“两性一度”金课标准，出台本科专业核心课和创新研讨课管理办法。按照“课程思政”的要求，深入挖掘通识课程、专业课程及各教学环节的思政元素，切实把思政工作贯穿教育教学全过程。推进教学研究和教学改革。推进江西省高校虚拟仿真实验实训共享中心建设，提高国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心双中心的示范作用。建设校内名师资源库和培训微课资源库，建立动态的教师主页平台。加强助教管理，完善助教选拔和考核制度。推进大学生体育、美育和劳动育人工作，提升各类赛事训练水平。

责任单位：教务处、本科教学评估中心、计算机实践教学中心、体育学院、艺术学院、本科教育督导组，各本科教学学院

13. 提升研究生教育水平。加强研究生马克思主义理论课程建设和研究生思想政治工作，将党建工作融入研究生的日常服务管理工作中，强化研究生学术理想与学术道德教育，全面落实研究生导师立德树人职责，将立德树人贯穿研究生教育培养全过程。加强研究生培养中间环节管理，深化教育教学改

革，优化研究生课程体系，建立研究生中期分流机制。改善在校博士生待遇，完善博士生奖励资助体系，加大对博士生科研奖励的力度，加强博士生的学籍和日常管理。加快推进硕士、博士研究生赴国（境）外研修，营造研究生国际学术交流的良好氛围。

责任单位：研究生院、国际合作与交流处、马克思主义学院、研究生培养督导组，各研究生培养单位

14. 建立人才培养联动机制。推动形成本科生招生、培养、就业联动机制。加强本科优质生源招生宣传力度。组织各类教师培训，建立科学规范培训体系。鼓励学生参与教师课题研究，提升科研为人才培养服务的质量。进一步压实就业工作责任，推进就业服务智能化建设，拓宽就业渠道，不断提高毕业生就业质量，提高“留赣率”。着力提升研究生生源质量，加大招生宣传力度，继续推进优秀大学生夏令营项目。扩大“申请—审核”制和全脱产博士研究生比例，推动研究生入学考试制度改革。

责任单位：招生就业处、教务处、研究生院

#### 四、全面增强学校事业核心竞争力

15. 抓好学科建设。以全国第五轮学科评估为契机，推进“一流学科”建设。加强学科发展顶层设计，着力提升学科建设整体水平。推进“学科特区”建设，持续跟踪和分析全国第五轮学科评估政策导向和指标变化，形成全校参与、各个学科及相关部门协调配合的工作机制。优化学科布局，做好2020年“申

博申硕”工作，力争公共管理等学科获批一级学科博士学位授权。推进省级一流学科建设，做好终期验收准备工作。**有效激励各学科产出顶尖成果**，加强高水平教研成果对学科建设的支撑作用。

**责任单位：研究生院、科研处，各学科建设点**

**16. 加强专业建设。着力建设 17 个国家级一流专业建设点**，对标国家三级专业认证标准，培养一批教学名师、打造一批一流课程、建设一批教学基地、总结一批教学方法、取得一批教学成果、获得一批竞赛奖励，全面提升专业建设水平，将一流专业建设点真正建设成为国家级一流专业。“扶强、扶优、扶特、扶新”，**分层分类建设本科专业**。按照新文科、新工科建设要求，改造老牌专业；拥抱新技术，建设新专业；创新融合，建设跨学科交叉专业。贯彻落实立德树人和 OBE 理念，组织**修订 2020 年普通本科专业人才培养方案**。实施“六卓越一拔尖 2.0”计划。加快跨学科交叉专业建设步伐，做好已立项建设专业向教育部正式申报和招生准备工作。**再立项建设 2 个新交叉专业**。启动本科专业国家认证，并筹划国际专业认证工作。优化专业课程体系，打造精品教材。

**责任单位：教务处、本科教学评估中心，各本科教学学院**

**17. 抓好科研工作。促进科研工作高质量发展**。以重大项目研究和高水平科研成果产出为引领，以科研高质量发展为工作重心，将科研质量意识融合到科研管理的全过程和各方面。**提升品牌意识**，推进学术讲座和专著系列化、品牌化发展。**加大**

对高水平成果的支持力度和高水平科研人才的培养力度。加强国家重点和重大项目的培育，提升国家级课题的申报和研究质量，做好国家级科研项目的跟踪服务。规范学术著作的出版工作。做大横向课题规模，提升为经济社会服务的质量，打造具有影响力的重点智库。加强国内外学术交流，加快科研国际化步伐。加强博士生流动站管理。继续办好“两刊”。抓好深圳研究院各研究中心的建设，加强对研究中心的考核，多出为深圳经济社会发展的系列成果。

责任单位：科研处、协同创新中心、博士后流动站管理办公室、《当代财经》杂志社，各实体、非实体研究机构

18. 推进国际化办学。继续推进国际化办学工作，推动实施战略合作伙伴计划，支持各学院与 1-2 所世界高水平大学建立战略合作伙伴关系，开展高质量、高水平的师生交流、人才培养和科研合作。策应“一带一路”教育行动计划，推动学生海外实习基地等重大项目的落地。完善重点地区国际合作交流战略布局，丰富学校学术交流网络平台。积极加入国际性联盟组织，提升学校的国际声誉。进一步办好有特色的孔子学院。

责任单位：国际合作与交流处、海外教育学院

19. 抓好人才队伍建设。坚持引育并举，加强人才队伍建设。以加强高层次人才工作为重点，科学制定并完成好 2020 年人才引进计划，加大高水平团队、高端人才的引进与培养力度。抓好人才项目推荐与申报，力争在国家和省级重大人才项目中取得更大成绩、有新的突破。完善人才评价机制。按照“淡化身

份、优绩优酬”原则，完善年薪制海归博士及柔性引进人才工作制度。做好机构设置和人事管理工作。按照职称评审相关政策及文件精神，修订职称评审办法，做好内聘教授、副教授的相关工作。厘清转正定级流程，推进第三轮岗位设置。健全和完善人事信息系统建设，构建网络化、电子化、数据化人事工作新模式，提升人才工作效能。坚持问题导向和目标导向双驱动，推进绩效工资改革。加强教职工荣誉体系建设，积极营造尊师重教的良好氛围。

责任单位：组织部、人事处

## 五、全力做好管理服务等保障性工作

20. 推进基层减负工作。继续推进落实全校精简文件、简报、会议、审批流程和督查考核，解决形式主义问题，切实为基层“松绑”“减负”。重点推进精简审批流程工作，按照“下放权限、压实责任、让主责部门担当作为”的理念，梳理出可以精简的审批流程，督促相关职能部门进行精简，对与师生利益密切相关的流程，推进从线下到线上审批的流程改造。

责任单位：党办校办共建办，各职能部门

21. 推进信息化和智慧校园建设。稳步推进信息化和“智慧江财”建设，基本建成面向师生全方位智能服务平台及移动平台，强化网络信息安全，显著提升全校师生信息化体验感、获得感。推进校园网出口带宽扩容，升级校园卡系统，推进校园实体卡和虚拟卡的聚合支付，扩大 IPv6 网络服务覆盖面。推动

数据综合治理平台建设，完善数据标准，强化数据质量，提升学校数据资产价值。

责任单位：网络信息管理中心

22. 加强后勤服务管理。逐步推进大宗商品和服务集中招标采购，提高资金使用效率。对公务用车、办公用品、印刷打印等大宗用品和服务供应商进行集中招标采购，提高服务质量，降低办公成本。做好资产经营中心的组建工作，加强学校非经营单位的经营性资产清查清理，推进国有资产保值增值。推进办公设备标准化建设，提倡勤俭节约、反对铺张浪费，从严从紧做好物资设备采购。大力推进后勤信息化建设。探索食堂零租金改革方案，做好食堂物价平抑及膳食质量提升工作。加强外包服务监管，推进校园垃圾分类管理和校园环境整治工作，按“绿化美化、一园一景”要求做好园林绿化工作，营造整洁、舒适、温馨、优美的校园环境。

责任单位：党办校办共建办、招标采购中心、资产管理处、后勤保障处

23. 抓好校园建设工作。完成蛟桥园北区文博馆建设，抓好青山园校区改造、蛟桥园原财购大楼改造等重点建设工程项目。加强校园安全保卫，完善人防、物防、技防体系，提高治安精准打防管控力度，确保校园平安稳定；推动综治工作信息化建设，加强和完善校内综治工作；升级改造学校大门车辆智能管理系统，提升校内交通安全管理效能；切实开展消防工作，提高校园消防安全能力。

**责任单位：校园建设处、保卫处、综治办**

24. 推进文明校园建设。持续推进社会主义核心价值观“三进”，积极开展爱国主义教育和革命传统教育等主题教育活动，传承红色基因，大力弘扬伟大爱国主义精神。组织每日升挂国旗，推进学雷锋活动常态化、月月评。继续弘扬“信敏廉毅”校训和“敬业乐群、臻于至善”大学精神，传承、凝练江财校友文化，完善校友会全国布局，创新学校教育发展基金会工作。广泛开展贴近师生的各类精神文明创建活动，推进文明校园、文明班级、文明宿舍创建，提升学生文明素养。积极开展校内建筑物命名工作，讲活讲好江财故事，提升文化内涵。坚持校园环境例行督查。发挥图书馆育人职能，营造书香校园氛围。

**责任单位：宣传部、文明办、学工部（处）、团委、校友办、图书馆**

树立“过紧日子”思想，广泛开源节流、严格预算控制，确保学校财务稳健。继续抓好学校工会、审计、离退休人员、招标采购、继续教育、档案管理、督查督导等方面工作。

**责任单位：财务处、工会、审计处、离退休人员工作处、招标采购中心、继续教育学院、档案管理中心，管理服务督查组、党建思政工作督导组、研究生培养督导组、本科教育督导组**