

# 中共江西财经大学委员会文件

江财党发字〔2016〕1号

---

## 关于印发《江西财经大学2016年工作要点》的 通 知

校属各单位：

《江西财经大学2016年工作要点》已经校党委2016年1月15日第2次会议审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

特此通知

中共江西财经大学委员会  
2016年1月15日



# 江西财经大学 2016 年工作要点

2016 年是实施“十三五”规划的开局之年。学校工作的总体思路是：认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实省委决策部署和“十三五”规划精神，以学校第五次党代会召开为契机，以全面深化改革为抓手，瞄准“双一流”目标，推进“三大工程”，加大七个工作力度，强化内涵建设，提升办学质量，促使学校各项事业迈上新台阶，为推进“十三五”时期学校教育事业的发展打开良好局面、奠定坚实基础。

## 一、瞄准“双一流”目标，进一步拓展办学平台

围绕国家和我省“双一流”建设方案，坚持与国家重大战略和需求同向前行，始终站在行业领域和人才培养的前沿，使我校人才培养特色更加鲜明、学科竞争优势更加显著、社会贡献度和美誉度更加突出。

积极探索一流大学和一流学科建设之路，巩固财经高校第一方阵的地位。整合学科梯队、科研成果等资源，做好国家“一流学科”和省高水平学科建设申报工作，遴选出 1-2 个基础扎实、人才集聚、成果突出、影响较大的重点学科予以重点扶持，明确学科建设重点，聚焦学科发展方向，作好冲刺国家“世界一流学科”的准备，力争在“十三五”期间进入国家“世界一流学科”的建设行列，并遴选若干学科进入省级高水平学科建设行列。

继续抓好省部共建平台和战略合作平台建设。利用共建平台，加强与其它共建财经高校在人才培养、科学研究、社会服务等领域的协同合作，拓展合作交流空间。

## 二、推进三大工程，进一步提升学校核心竞争力

### （一）继续推进创新创业型人才培养工程，彰显育人特色

深化人才培养机制改革。继续探索“学院招生、大类培养”模式，不断完善相应的课程改革和学生分流办法。继续做好江西省本科专业综合评价工作。根据本科专业类教学质量国家标准，修订2016级人才培养方案，构建以生为本、培养具有国际视野和创新创业能力的人才培养体系。

加强课程建设，制定慕课课程建设和使用管理办法，重点建设6门慕课课程，鼓励师生使用网络平台在线课程。修订“金牌主讲教师”评选办法。推进教学范式改革，鼓励教师运用翻转课堂、探究式等范式，提高课堂教学质量。修订教材选用管理办法，开展“十三五”规划教材和省级优秀教材申报工作。完善无人监考制度。加强教学管理信息化，启用“新版学分制系统”和“学生分流系统”。

推进创新创业教育改革。组织学生广泛参加全国性赛事，增强创新创业能力。引进和培养并重，打造高质量创新创业师资队伍。加强与政府、企业、投融资机构的联系，争取更多政策和支持。

加强实践育人。进一步落实“三三四四”实践育人体系，继续落实本科实践育人工作实施方案，开展实践教学项目建设。

建立实践教学综合信息管理系统，实现实践资源共享。继续组织国家级实验教学示范中心及虚拟仿真实验教学中心的申报工作，建设虚拟仿真实验云平台。二次开发网络教学综合服务平台，建立“互联网+”学科竞赛培训与服务平台，完善经管类学科竞赛培训体系和管理体系。

树立科学的研究生教育质量观，全面提高研究生培养质量。进一步改革完善研究生招生制度，改善生源结构质量，加强招生制度和培养模式的有机衔接。探索个性化、灵活性的研究生培养模式。统筹安排学术学位硕士生和博士生的培养阶段，科学设计研究生培养方案，根据培养目标的要求设计课程图谱，优化课程体系。加强研究生课程建设和专业学位案例建设，落实课程教学质量评价和听课制度。鼓励创新创业活动，加强研究生创新和联合培养基地的申报和建设。健全教学合格评估与认证相结合的研究生教育质量保障制度，结合国际国内标准，推进 MBA 教育的国际认证和其它学科专业的认证及评估工作。改变单一以科研成果为标准的导师评价机制。进一步健全校院两级研究生管理体制和运行机制，理清各自管理职责。

## **（二）推进科研创新驱动工程，提升服务经济社会发展水平**

改革和创新科研体制机制，探索建立跨学科学术团队，聚焦方向、整合资源、协同创新，逐步形成具有较大影响的江财学术品牌。建立以质量和效果为导向的科研评价机制，为科研高端成果和创新人才的涌现提供激励，进一步净化学术生态和

学术风气。发挥科研的辐射作用，促进科研为人才培养服务、为学科建设服务、为经济社会发展服务。

全面提升科研水平和质量。加强国家级重大科研项目培育，鼓励教师申报国家级重点、重大科研项目，加强项目实施管理，提升国家课题立项率。进一步推动我校学生课外科技活动，健全激励机制支持学生参加科学研究，培养学生科研能力。促进科研成果有效推广，扩大学校知名度和美誉度。

打造一流的服务地方经济发展新型智库。整合资源，集中优势，重点建设 1-2 个江西急需、国内一流的新型智库，在战略研究、政策建言、人才培养、舆论引导、公共外交等方面发挥重要作用。

加强科研管理，建立健全管理体制和工作机制，提高科研管理水平。进一步抓好科研文献信息库建设，加强科研成果统计工作，为学科建设、人才培养协调发展提供依据。抓好省级“2011 协同创新中心”、各类研究基地建设和管理。召开 1-2 个具有国际影响力的高水平学术会议。

### **（三）推进人才强校工程，提升师资队伍整体水平**

持续加强人才引进，汇聚高端领军人才。优化人才引进程序，大力引进海内外高精尖人才，特别是有国际化背景、学科贡献度高的高水平学科带头人及创新团队，力争实现千人计划、长江学者、国家杰青等方面的重点突破。

着力加强人才提升，为人才成长创造条件。加强中青年教师职业发展指导，建立有针对性的培训方案和个性化事业发展

支持计划，培养一批具有创新能力和发展潜力的新一代学科、学术带头人，着力构建高水平学术团队。鼓励并支持教师参加培训与出国交流访问。充分发挥博士后流动站的择人、用人和流动的机制效应，用好用活师资博士后制度。

完善人才管理体制和工作机制。将“百名人才支持计划、人才引进、分类管理、职称晋升、转岗分流”五方面改革落到实处，完善岗位绩效工资与年薪制相结合、外部激励与内部激励相结合的薪酬分配体系。统筹建设专任教师、辅导员、管理人员三支队伍，探索建立职业发展通道。

### 三、加大七个工作力度

#### （一）加大党建思政宣传工作力度

组织召开第五次党代会。以学校自身的发展状况和发展需要为依据，审定并全面实施“十三五”发展规划。进一步描绘争创“双一流”和“百年名校”建设的蓝图，明晰未来5-10年学校的发展目标、主要任务和发展路径，夯实工作举措。进一步凝心聚力，激发全校上下“使命自觉、创建自信、差距自省、奋斗自强”的共识和共鸣，为学校下一步的发展打下坚实基础。

深入学习贯彻习近平总书记关于“四个全面”战略布局和“五大发展理念”的重要论述，紧紧围绕“五个扎实”的重要要求，对照“三严三实”从紧从严抓好党建工作，强化领导班子和干部队伍、人才队伍建设，抓好党委中心组的学习，开展星级党组织创建工作，切实推进思想建设、组织建设和作风建设。

坚持立德树人，牢牢掌控意识形态领域的领导权、管理权、话语权，建设好、运用好、管理好校园网等网络阵地，加强对学术论坛、讲座报告的管理工作，加大学校外宣工作力度，推进校报和校广播电视台节目上网工作，形成新媒体与传统媒体融合、网上网下互动的宣传思想新格局。

推进大学生思想政治教育改革，增强针对性和实效性，加大大学生管理服务体制和机制改革力度，探索心理健康教育新模式。

加强群团组织和民主党派及统战团体自身建设，完善“党外人士之家”的有关工作。

## **（二）加大改革举措的落实力度**

学校积极推进教育综合改革，先后推出了大类招生、师资建设、研究生教育、科研、后勤等 15 项改革方案，今年要扎实有效地推进各项改革举措的落实。首先从质量观、教育观、人才观等入手，进一步解放思想，人人争做改革促进派；其次要真抓实干，建立健全改革责任制，列出“改革责任清单”，健全动态调整机制、督查督办机制和定期通报机制，及时总结改革中出现的新问题，主动破解发展困难，把各项改革举措落到实处；第三要大力营造推进改革的良好氛围，引导师生理解、拥护、参与改革，不断凝聚改革发展的强大动力，扎实抓好学校教育事业各项改革项目的推进落实。

## **（三）加大国际化办学力度**

继续实施“扩总量、抓重点、调结构、上层次”的国际化

办学思路，加大海外高层次人才引进力度，充实教师队伍的“生态多样化”，鼓励教师开展国际交流合作，支持重点学科举办高水平国际会议。扩大教育部审批的中外合作办学项目，继续加盟国际性组织，开拓 3-5 所海外高端合作院校。拓宽学生国际交流渠道，设立海外奖学金，做大做实国家留基委“优本”项目，推动我校研究生赴海外交流学习、攻读学位，并继续做好留基委来华硕士、博士项目，实现在校生出国（境）访学人数、来华留学生人数均突破 300 人。实施来华留学生教学改革，启动全英文授课本科专业建设，新增 1-2 个留学生实习基地。做好孔子学院揭牌、招生和宣传等相关工作。

#### **（四）加大智慧校园建设力度**

改善应用软硬件支撑环境。启动蛟桥园图文信息楼校园网中心机房建设。全面升级改造学校信息门户、数据中心和统一身份认证系统，整合新建数据综合服务平台，抓好江西财经大学微信公众号建设。进一步加强网络安全。

加强软件应用系统建设。完善新版本科学分制教务管理信息系统并投入使用，开发本科分流管理系统、人事管理系统、国际化事务管理信息系统、移动服务平台、后勤管理信息系统，建设好各项校园服务平台。

#### **（五）加大办学条件改善和管理服务提升力度**

完成图文信息大楼和麦庐园北区学生宿舍建设，打造校园文化景观群。构建网上预约报账系统，升级个人收入核算系统。加强资产管理规范化，做好周转房、公租房分配工作。拓展图

书馆服务功能，做好图书信息推送。完成数字档案馆建设，申报江西省科普教育基地。

建立健全管理服务质量标准和评价机制，规范工作流程，加强服务平台建设，开发师生服务系统，打造一流服务体系。

#### **（六）加大党风廉政建设力度**

落实“把纪律挺在前面”要求，全面落实“两个责任”，进一步明确党风廉政建设责任制内容，建立责任清单，狠抓落实。进一步做好廉洁文化进校园示范点的建设工作，深化对干部师生的廉洁教育。进一步做好廉政约谈工作，坚持抓早抓小，把问题消除在萌芽状态。加强执纪监督检查，实施廉政巡查制度。加强反腐倡廉的制度建设，督促校属单位落实事务公开制度。加强对干部人事、招生考试、基建维修、物资采购、合作办学等重点领域和关键环节的监督；做好学校财务预决算、工程预决算、自动增拨经费、科研经费、财政专项资金等的审计监督。

#### **（七）加大依法治校、平安和谐校园建设的力度**

进一步完善党委领导下的校长负责制，扎实推进依法治校。以章程为基本准则，全面梳理学校现行规章制度，形成健全、规范、统一的学校制度体系，确保章程有效实施。健全普法宣传教育机制，开展校园法治文化活动，创造法治文化育人环境。

坚持以社会主义核心价值观为引领，加强教风学风政风建设，推进价值规范与行为规范体系建设。进一步弘扬“敬业乐群，臻于至善”的学校文化，使学科、学术、学者、学生和谐共生，营造既具有竞争活力、又充满大气包容的校园氛围。

统筹谋划安全稳定工作，健全社会治安综合治理长效机制，推进保卫队伍正规化，扩充综治管理平台功能建设，逐步实现综治管理智能化和信息化，完善校园天网系统建设，建设启用校区智能门禁系统。继续推进十大民生工程，让师生更舒心、校园更和谐，具体包括：将绩效工资全部纳入住房公积金缴费基数，实行教职工用餐补贴，切实改善教工餐厅的就餐环境，改善膳食质量，在办公楼、教学楼安装直饮水，改造青山路家属区铸铁管道，开展“维修服务进社区”活动，改善师生工作生活环境。

进一步加强招生和就业工作，争取北京、上海列入一本批次录取。确保常规就业率 60%、初次就业率 88%、年终就业率 90%。进一步加强校友会建设，推进数字化校友馆建设和校友林建设，加大基金会筹资、理财力度并做好等级评估考核准备工作。抓好“离退休人员党员活动室”建设。继续做好继续教育、医院、附中和幼儿园等工作。

站在新起点，校属各单位和广大师生员工要坚定走内涵建设、质量提升的内涵式发展道路，适应新常态、找准新方向、迈向新征程，努力开创各项事业新局面，为办好人民满意的教育，为建设“百年名校”作出新贡献！

---

抄送：校领导、校属各单位

中共江西财经大学委员会办公室

2016年1月15日印发

---