

江西财经大学文件

江财字〔2020〕17号

关于印发 2020 年学校十届三次双代会 《学校工作报告》的通知

校属各单位、各部门：

2020 年学校十届三次双代会《学校工作报告》已经全体代表审议，学校审定，现印发给你们，请认真组织师生员工深入学习贯彻落实。

特此通知。

附表：1. 十届三次双代会《学校工作报告》

2. 2020 年学校工作报告任务落实分解表



学校工作报告

——2020年4月23日在江西财经大学第十届三次教代会上

校长 卢福财

各位代表：

今天的教职工代表大会暨工会会员代表大会，是在特殊时期召开的一次特别的大会。两百余名教职工代表齐聚蛟桥园，以往再平常不过的场景，今天却格外的不同寻常。能够守候大家健康平安归来，我特别地欣慰和感动，我首先代表学校，欢迎你们回家！

庚子新年，本应沉浸在喜庆祥和的新春佳节中的全国人民，被迫投入到了一场全民阻击“新冠肺炎”疫情的人民战争！在党中央的坚强领导下，全国上下“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”，全体人民自觉隔离、积极防疫，经过各方面的艰苦努力，我国疫情防控阶段性成效进一步巩固，各行各业正在有序复学复工复产。有利局面的取得，得益于以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，得益于中国特色社会主义制度优势的充分发挥，得益于全体人民“越是艰险越向前”的众志成城！

疫情期间，在校党委应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组的统一领导和指挥下，广大教职员工令行禁止，信念如磐，使命在肩。大家日复一日按时做好信息上报，积极为疫情监控有效助力；宣传部门和相关单位积极做好宣传教育和舆情引导，传递学校对师生的关心关怀关爱，为打赢疫情防控战争凝聚了磅礴力量；保卫部门的同志们严防死守，用超常的措施保障了校园安全；后勤和医护战线的同志们克服困难，确保了特殊时期的后勤保障、疫情

防控和防控物资供应；教务部门和全体教师有序安排教学，实现了“停课不停教，停课不停学”；海外教育学院为学校来华留学生疫情防控工作作出了重要贡献。学校的“安全指数”“发展指数”都是广大教职员工的“辛苦指数”换来的！我要代表学校，向你们并通过你们，向全体教职员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

下面，我代表学校，向大会报告 2019 年工作和 2020 年主要任务，请予审议，并请特邀代表和列席代表提出意见。

一、2019 年工作回顾

2019 年，是中华人民共和国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，是学校全面深化改革、实现“百年名校”江财梦的接续奋斗之年。在省委省政府的正确领导和省委教育工委、省教育厅的直接指导下，全校师生员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，全面落实全国和全省教育大会的决策部署，坚持科学发展，开创了内涵式高质量发展新局面。

一年来，我们锐意改革创新，着力提质增效，敢于担当作为，勇于攻坚克难，许多领域的重要工作取得了新突破。

成功获批国家级一流本科专业建设点 17 个，入选数量居全国财经高校首位，在“地方赛道”居江西省高校首位。**成功增设**法学、马克思主义理论 2 个博士后流动站，形成了博士点和博士后流动站共建共荣的学科生态。**成功解决**编制难题，有效缓解高级职称岗位数不足问题。**成功引育**一批高层次人才，人事制度改革和人才工作除“痛点”、通“堵点”、解“难点”，蹄疾而步稳。**成功打响**重大课题申报和优秀科研成果产出的“翻身仗”和“主动仗”，科研高质量发展迈入新阶段。**成功斩获**第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖，实现了学生学术创新和实践育人的重大突

破。成功获评中国建设工程鲁班奖（国家优质工程），打造了江财工程质量管理文化的“新地标”。

一年来，我们聚焦立德树人根本任务、推进一流本科和一流学科建设，高质量完成了年初校党委制定的工作要点和目标任务，各项事业呈现良好发展态势。

1.思想政治工作持续加强。切实将思想政治工作贯穿于教育教学全过程和学生成长成才各环节，思政工作的针对性和有效性进一步增强。出台了《关于加强思想政治理论课建设若干意见》《关于深化新时代思想政治理论课改革创新若干举措》和《开展领导干部“思想政治工作体验日”“学生生活体验日”活动方案（试行）》。在教师考评中，把思想政治表现作为首要标准。扎实推进思政课程、思政平台向课程思政、平台思政转变。首次获国家社科基金高校思想政治理论课研究专项项目立项，首次入选教育部“优秀中青年思想政治理论课教师择优资助计划”。我校学生在全国大学生讲思政课公开课比赛中获三等奖1项。一系列思政品牌活动在师生中和社会上的影响进一步增强。

2.“一流本科教育行动计划”有效实施。一是专业建设水平不断提高。获批国家级一流本科专业建设点17个、省级一流本科专业建设点9个，获批江西省一流专业11个，立项建设校级交叉专业6个。二是课程建设质量不断提升。14门课程认定为省级精品慕课，15个项目认定为省级虚拟仿真实验教学项目，12门课程获江西省高校课程育人共享计划立项，3门课程入选“江西高校课程思政示范课程”；6篇案例入选“全国百篇优秀管理案例”。三是教学改革氛围更加浓厚。9个项目获批教育部产学研合作协同育人项目；立项27项省级教改课题；获江西省优秀教学成果一等奖4项、二等奖13项；改造后的蛟桥园用友楼（原第三教学楼）拥有57间智慧教室，满足了课堂革命的新需要。四是教学评估和质量保障体系更加完善。通

过专业综合评价、本科教学状态监测与分析、学院教学评估、课程评估等工作，形成了多维度的本科教学质量评价与保障体系。对经济学、财政学 2 个专业开展专业认证试点，为 2020 年开展专业认证工作提供经验和范式。

3.一流学科建设稳步推进。一是学科建设制度体系更加完善。

对在学科评估和认证等工作中有突出表现的学科进行奖励，积极发挥激励和示范作用；在师资队伍引进、师资职称晋升、师资人才称号申报、研究生招生指标分配、学校资源配置等方面向“学科特区”¹重点倾斜。二是**一流学科建设进展情况良好**。相关学科的关键指标有较大提高，学科影响力进一步提升。《中国教育报》先后两次专题报道我校应用经济学、统计学学科建设发展成效。学科建设工作获省领导高度赞誉，学校报送的《以学科评估助推江西省高校跨越式发展-全国第五轮学科评估形势分析及对策建议》获省领导肯定性批示。组织各学院院长、科研单位负责人以及与一流学科建设密切相关的管理部门负责人赴清华大学参加“一流学科建设与发展”专题研修班，为一流学科建设和第五轮学科评估蓄势发力。

4.人才培养质量持续提升。一是学生综合素质不断提升。

学校坚持德智体美劳“五育”并举，助力学生全面发展。努力激发学生创新创业热情，立项大学生创新创业训练计划项目 123 项（国家级项目 45 项，校级项目 78 项），学生全年在各类学科竞赛中共获得国家奖项 130 项、省级奖项 708 项。其中，学生团队荣获第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项，第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛国家级铜奖 2 项、省级铜奖 5 项，第四届全国财经类高校创新创业大

¹**学科特区：**为加快推进“一流学科”建设，学校本着先行先试、有利于学科创新发展的宗旨，设立学科特区，予以政策和资源倾斜，力争学科进入国家一流学科，学校进入国家一流学科建设高校行列。学科特区分为三类：第一类指在全国第四轮学科评估结果为 A-，同时全国第五轮学科评估目标设定为排名进入前 5%(A 等次)的学科；第二类指在全国第四轮学科评估结果为 A-的学科，同时全国第五轮学科评估目标设定为 A-等次的学科；第三类指其它候选学科。

赛金奖 1 项、银奖 2 项、铜奖 1 项。学校在“全国人文社科类本科院校学科竞赛排行榜”的排名提升至第 6 位。“推普脱贫攻坚暑期社会实践队”入选“2019 年全国大学生百强暑期实践团队”，校大学生艺术团获批江西省第一批“五个一百美育工程”高水平学生艺术团项目，1 名学生荣获共青团中央授予的“中国电信奖学金·天翼奖”（全国共 50 名，江西省唯一），1 名学生被授予“2019 年江西省‘最美大学生’”荣誉称号。2019 届本科毕业生入职世界 500 强企业 718 人；升学比率再创新高，国（境）内升学 896 人。**二是研究生教育工作成效明显。**立项江西省学位与研究生教育教学改革研究项目 21 项、第九批江西省研究生优质课程和案例建设项目 4 项。2019 年硕士研究生报考人数首次突破万人大关，较去年增长近 50%，硕士生生源质量进一步提高。研究生学术科研兴趣和能力稳步提升，发表国内著名权威论文 29 篇、一般权威论文 63 篇。获得数学建模竞赛全国二等奖 6 项、三等奖 6 项，江西省一等奖 20 项、二等奖 50 项、三等奖 67 项，获奖总数大幅提升。2019 届硕士研究生就业率 91%、博士研究生就业率 100%，攻读高水平大学博士研究生人数稳步增长。《中国青年报》专题报道我校小金县研究生支教团的事迹。

5. 科学研究质量持续提升。一是重大科研项目再创佳绩。立项国家社科基金重大项目 2 项（江西省 2019 年唯一高校）、国家社科基金项目 16 项（含重点项目 3 项）、国家社科基金冷门“绝学”和国别史专项项目 1 项（我校在该类别项目零的突破）、国家社科后期资助项目 4 项（全省第一）、国家自然科学基金项目 37 项（立项率全省第一）、教育部项目 13 项、国家科技创新重大项目课题资助 1 项（首次立项）。二是成果质量不断攀升。教师论文发表量质齐升，在《经济研究》《管理世界》《中国社会科学》发表高质量论文，学术影响力持续提升。在国家自然科学基金项目后评估中，10 个项目被评为“优”（优秀率 52%）。在江西省第十八届社会科学优秀成果

评选中，获得一等奖 6 项（全省第一）、二等奖 21 项、三等奖 18 项。3 篇研究成果入选国家社会科学基金《成果要报》和《专刊》。

三是服务经济社会发展能力不断增强。深入开展与财政部各司局合作交流，获得财政部委托研究课题 3 项、竞争课题 2 项，财政大数据中心在全国财政系统专题工作会上作经验交流。江财智库各类研究报告获得省领导肯定性批示 56 次。多位专家受邀参加省委省政府组织的咨政座谈会，为江西经济发展建言献策。全年获得横向课题研究经费近 2000 万元。获得国务院扶贫办及多个省扶贫办委托的“贫困县退出专项评估检查项目”，总经费达 1500 余万元。江西省生态文明制度建设协同创新中心成功入选 CTTI²来源智库增补名录。我校作为发起和牵头单位获批成立“江西省幸福产业产教融合战略联盟”。深圳研究院在深圳及周边地区的影响力与知名度持续提升。

6.人才队伍建设水平持续提升。一是人事制度改革方案加紧制定。学校按照“总量控制、优化结构、分类管理、按岗聘用”的基本原则，重点推进教师分类管理改革和绩效工资改革，激活学校发展新动能。二是人才引育工作成效显著。全年引进全职高层次人才 71 人（海归博士 12 人、国内博士 59 人），引才数量再创新高；教师入选国家级“百千万人才工程人选”1 人、“万人计划青年拔尖人才”1 人、文化名家暨“四个一批”人才工程人选 1 人、“全国模范教师”1 人，省级“百千万人才工程人选”3 人、“双千计划”10 人、“井冈学者”特聘教授 4 人、“青年井冈学者奖励计划”9 人。

7.国际化办学水平持续提升。一是国际化办学平台进一步拓展。学校正式成立海外教育学院，新增海外合作院校 10 所，新加入国际组织 1 个，获得国际商学院协会（AACSB）、商学教育国际认证协会（BGA）会员资格，获批“孔子学院奖学金生”接收院校资质。二是

² CTTI：中国智库索引的简称，由南京大学中国智库研究与评价中心打造，致力于解决我国智库数据的收集、整理、鉴定、保存、检索和利用问题。

师生出国交流项目数量和层次进一步提高。全年有 89 名教师、294 名本科生和 104 名研究生赴国（境）外交流。首次获批国家留学基金委“创新型人才国际合作培养项目”，成为全国 65 所成功推荐学生赴国际组织实习院校之一，成功获批 3 项欧盟伊拉斯谟奖学金项目；8 个项目获批为国家留学基金委“优秀本科生国际交流项目”。

三是国际化办学成效进一步彰显。400 余名毕业生海外升学，其中 30 余名学生进入美国耶鲁大学、哥伦比亚大学，英国帝国理工学院、伦敦政治经济学院等世界排名前 30 位的名校深造；来华留学生人数首次突破 500 人，生源覆盖 80 余个国家和地区，学历生比例达 61%。

8.服务保障水平持续提升。一是办学条件进一步改善。校园网络升级顺利完成，“智慧江财”综合项目稳步推进。图书馆读者服务、资源建设、学科服务持续提升，获评“全国全民阅读先进单位”。顺利完成多项重点维修改造项目。连续荣获全省社会治安综合治理先进单位、江西省教育系统公共节能先进单位。二是财务资产管理效能进一步显现。成立中共江西财经大学委员会审计委员会，优化财务内部控制，发挥内部审计监督作用。全面实施政府会计制度，推进财务信息化建设，初步解决报账“老大难”问题。积极盘活地方债资金，鼓励教学学院服务社会举办培训班，加强国有资产管理，有效增加国有资产出租出借及处置等收入。三是保障和改善民生持续发力。加强民主管理，凝聚师生智慧。坚持在发展中持续保障和改善民生，有序实施民生项目，增进师生福祉，师生幸福感、获得感不断增强。

此外，学校“下放权限、压实责任、让主责部门担当作为”，有效精简审批流程。重点加强校友会组织建设，规范和优化基金会管理体制机制，江财教育发展基金会获得中国社会组织评估等级“4A”称号。有序推进附属中学和校医院改革。学校档案数字化工作迈入全国高校先进行列，“中国税收票证博物馆”入选《高校博物馆图录》。

现代经济管理学院整体搬迁到共青校区办学，各项工作平稳有序，办学质量稳步提升。

一年来，我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面加强党的领导和党的建设各项工作，为学校改革发展稳定提供了坚强保证。

毫不动摇坚持和加强党的全面领导，不断强化理论武装，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。学校以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。聚焦立德树人根本任务，紧扣主线、紧贴发展、紧盯问题、紧抓落实，围绕难点、聚焦重点、直击痛点，突出“深”“准”“真”“实”，从“小切口”做出“大文章”，以“关键少数”带动“绝大多数”，有序推进各项整改任务落实落地见效。主题教育期间，校院两级共梳理并完成整改任务 200 余项，师生切实感受到主题教育带来的新气象、新变化。通过主题教育，全校党员干部的理想信念进一步坚定，“为党育人、为国育才”的使命感进一步强化，为师生服务的宗旨意识进一步提升，推进学校高质量发展的内生动力进一步增强。在校党委的坚强领导下，学校党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设进一步强化，思想政治工作有效性持续增强，基层党建有声有色，脱贫攻坚荣获表彰，干部队伍担当作为，新闻宣传、意识形态和统一战线各领域工作全面加强，党风廉政建设成效显著，校园政治生态风清气正。

各位代表！

过去一年，全校教职员工心往一处想、劲往一处使，在各自平凡的岗位上，做出了不平凡的业绩，为学校事业高质量发展作出了积极贡献。这些成绩的取得也同样来源于财政部、教育部和江西省

委省政府的领导与关怀；来源于学校顾问和各位专家的指导与帮助，来源于长期以来学校党政班子的团结一心；来源于江财文化的传承发扬和全体江财人的接续奋斗。在此，我代表学校，再次向在教学科研、党政管理和后勤教辅等各个岗位辛勤工作的全体教职员工表示衷心感谢！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到学校发展中仍面临着生源质量有所下滑、人才资源相对不足、办学经费日趋紧张、办学理念仍需不断更新等问题和挑战。我们要进一步解放思想、坚守使命、铆足干劲，江财更加美好的明天需要每一位江财人用更多的信心、智慧和奉献共同绘就。

二、2020 年工作任务

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是党的十九届四中全会和省委十四届十次全会精神全面实施、贯彻落实之年，是学校“十三五”规划的收官之年，更是巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、实现“百年名校”江财梦的关键之年，全校上下要在接续奋斗的“接力跑”中，主动发力提速，努力跑出更好成绩。

“十三五”规划实施以来，全校上下坚持目标导向，努力推进各项工作，学校事业发展取得了阶段性可喜成果，大部分主要指标已达预期。但总体上，距离“十三五”圆满收官，还存在一些差距和不足。尤其在学科建设方面，“前有标兵，后有追兵”的紧迫形势没有改变。我们没有多少“老本”可吃，吃“老本”也跑不出“加速度”。各学科建设点需再努力、再奋发、再追赶，主动加速冲刺，努力在全国第五轮学科评估中跑好“最后一棒”。另外，受宏观政策和发展环境等因素制约，在国家级成果平台基地数量、新增中外合作办学项目数量、学校年总收入等方面，如期实现目标还存在一定困难。这些“待完成”的工作需要我们在“十三五”收官之年加速

攻坚克难。

2020年，学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守立德树人根本使命，深化改革创新，完善规章制度，提高治理水平，加快推进学校治理体系和治理能力现代化，不断提升内涵式高质量发展水平，推动学校事业发展迈上新台阶。学校工作的主要任务是：在校党委的坚强领导下，统筹疫情防控 and 事业发展，深入推进“四项改革”、努力实现“三大提升”，科学编制“一个规划”，持续加强自身建设，确保“十三五”圆满收官、着力“十四五”接续奋进，为实现“百年名校”江财梦作出新贡献。

（一）打造改革创新“强引擎”，深入推进教师分类管理、绩效工资、思政队伍建设和独立核算单位管理改革，进一步释放和激发办学活力

1.深入推进教师分类管理改革。进一步做好教师的岗位设置，优化岗位结构，推进教师从身份管理到岗位管理的转变，实现人尽其才、才尽其用。修订完善《教职工继续教育管理办法》《人事代理人员管理办法》《教职工考核管理办法》《专业技术职务（职称）评审办法》等管理制度，处理好与原有制度传承与创新的关系，加强师资队伍建设。启用新版人事管理信息系统，精简人才工作流程，提升人才服务工作水平。

2.深入推进绩效工资改革。出台教职工个人年度考核办法，优绩优酬、突出成果导向，按照突出业绩与贡献、强化二级单位绩效分配自主权等原则，切实发挥分配的激励导向作用。积极推进存量绩效优化，出台或修订相关制度进一步规范部分教师群体的绩效发放。精准实施绩效增量分配，按照“奖励性绩效学校发放为主、学院创收为辅”的原则，将有限的增量绩效投入到学校高质量发展的关键领域和核心要素上。推出“百人计划-教学高端人才”项目，实

施“优课优酬”。制定高端教研成果奖励办法，加大对“高精尖缺”的教学和科研成果的奖励力度。打造“一流管理”，强化对行政管理人員的管理考核，对年终考评受表彰且行政人員缺编的单位试行编制包干制，对学校行政管理服务领域获得省级以上荣誉或工作取得重大突破的予以奖励。

3.深入推进思政队伍建設改革。推进思政队伍专业化、职业化发展。贯彻落实全国高校思政工作会议精神，将思政工作队伍建设纳入人才队伍建设总体规划，形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作队伍。建立思政工作队伍标准化配备模式，遴选研究生兼职辅导员，优化班主任选聘机制。拓宽思政工作队伍职务、职称晋升渠道，建立转编机制，畅通思政队伍和专任教师双向转岗渠道，支持思政队伍提升学历水平和专业化能力。

4.深入推进独立核算单位管理改革。实现经营性资产集中归口管理，推进资产经营管理中心改革，探索多种经营模式，提高资产经营收益。深化医院体制机制改革，完善医院绩效分配制度和考核办法，加强与校外医疗机构合作，争取建立社区卫生服务中心，争取国家政策推广公共卫生均等化服务，提高校医院医疗服务水平和可持续发展能力。推动附属中学改革创新，探索多元化合作共建模式，激发内生动力，创建特色品牌学校。推动继续教育转型发展，扩大教育培训规模，打造继续教育品牌。

（二）坚守内涵发展“生命线”，全面提升人才培养质量、办学综合竞争力和管理服务保障水平，进一步凝聚和扩大学校影响力

1.全面提升人才培养质量

（1）加强思想政治工作。坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学、管理服务全过程。把战“疫”先进典型和感人事迹转化为鲜活的思政元素，开展生命教育、爱党爱国教育和价值观教育。高度关注疫情给师生带来的心理影响，及时提供人

文关怀和有效的心理疏导、情绪支持。加强马克思主义理论学科建设，积极选拔和培育网络思政名师，争取推出若干门品牌思政课。深入挖掘通识课程、专业课程及各教学环节的思政元素，立项建设20个左右课程思政示范项目。提升大学生社团活动质量，推进团学品牌项目建设，发挥“第二课堂”育人功能。推进实施“青年马克思主义者培养工程”，抓好青年学生思想政治引领和价值引领。进一步完善麦庐园校区大学生活动中心功能，全面做好学生日常管理服务工作。

(2) 提高本科教育质量。持续推进一流本科教育行动计划。根据教育部五类“一流课程”建设标准，着力打造一流课程。按照“两性一度”³金课标准，建设一批本科核心课和创新研究课。推进教学研究和教学改革。发挥国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心示范作用，推进江西省高校虚拟仿真实验实训共享中心建设。在推进大学生德育、智育、体育、美育的同时，有效推动劳动育人工作。鼓励和支持青年学生积极参加“互联网+”和“挑战杯”等系列竞赛活动，提升各类赛事育人水平。

(3) 提升研究生教育水平。加强研究生培养中间环节管理，深化教育教学改革，优化研究生课程体系，建立研究生中期分流机制。改善在校博士研究生待遇，完善奖励资助体系，加大科研奖励力度，加强学籍和日常管理。充分评估境外疫情风险，创新开展研究生国际交流。着力提升研究生生源质量，加大招生宣传力度，继续推进优秀大学生夏令营项目。扩大“申请-审核”制和全脱产博士研究生比例，推动研究生入学考试制度改革。加强研究生马克思主义理论课程建设和思想政治教育工作，强化学术理想与学术道德教育，全

³ “两性一度”：即高阶性、创新性、挑战度。“高阶性”，就是知识能力素质的有机融合，是要培养学生解决复杂问题的综合能力和高级思维；“创新性”，是课程内容反映前沿性和时代性，教学形式呈现先进性和互动性，学习结果具有探究性和个性化；“挑战度”，是指课程有一定难度，需要跳一跳才能够得着，老师备课和学生课下有较高要求。

面落实研究生导师立德树人职责，将立德树人贯穿研究生教育培养全过程。

(4) 推动形成就业与招生培养联动机制。深入落实《教育部关于推动高校形成就业与招生计划人才培养联动机制的指导意见》精神，主动适应国家经济社会发展需要，结合学校办学定位和发展目标，适时优化招生结构和招生政策，提高招生宣传精准度；建立健全专业动态调整机制，创新人才培养模式，提高人才培养与社会需求的适应度；强化精准就业指导服务，促进毕业生多渠道就业创业，实现更高质量和更充分就业。尤其要科学研判当前严峻复杂的就业形势，采取有效举措，对冲疫情对毕业生就业带来的不利影响，切实抓好稳就业工作。

2. 全面提升办学综合竞争力

(1) 抓好学科建设。以全国第五轮学科评估和专业学位水平评估为契机，推进“一流学科”建设。加强学科发展顶层设计，着力提升学科建设整体水平。推进“学科特区”建设，持续跟踪和分析全国第五轮学科评估政策导向和指标变化，形成全校参与、各学科及相关部门协调配合的工作机制。优化学科布局，做好2020年硕博申硕工作，力争公共管理等学科获批一级学科博士学位授权点。推进省级一流学科建设，做好终期验收准备工作。有效激励各学科产出顶尖成果，加强高水平教研成果对学科建设的支撑作用。

(2) 加强专业建设。按照“扶强、扶优、扶特、扶新”原则，分层分类开展本科专业建设。对照国家专业认证标准，做好17个国家级及9个省级一流本科专业建设点建设工作，组织申报2020年一流本科专业建设点。按照新文科、新工科建设理念和要求，改造传统特色优势专业。加快跨学科交叉专业建设步伐，做好已立项建设交叉专业招生及新专业申报工作，再立项建设2个交叉专业。顺应数字经济及科技发展趋势，新增1-2个新兴专业。按照“五育并举”

和 OBE 理念⁴，深化课程体系改革，全面修订本科专业人才培养方案。积极实施“六卓越一拔尖 2.0”计划⁵，探索基础学科拔尖人才培养机制。积极打造“金课”，培育精品教材。

(3) 突出科研创新质量。促进科研工作高质量发展，将质量意识融入科学研究全过程。坚持不“五唯”⁶，加快完善科研评价制度，引导科研回归学术本质。提升品牌意识，推进学术讲座系列化、品牌化。加大对高水平成果的支持力度和高水平科研人才的培养力度，加大成果宣传和对外推介力度，扩大优秀成果的社会影响。加强国家重点和重大项目培育，提升国家级课题的申报和研究质量，做好国家级科研项目的跟踪服务。做大横向课题规模，提升经济社会服务水平，主动对接江西内陆开放型经济试验区战略，打造具有影响力的重点智库。加强国内外学术交流，加快科研国际化步伐，积极开展国际联合研究项目和国别研究。加强博士后流动站管理。继续办好“两刊”，规范学术著作的出版工作。抓好深圳研究院建设与考核。

(4) 推进国际化办学。密切关注境外疫情形势变化，积极稳妥有序推进国际化办学工作。推动实施战略合作伙伴计划，争取与 1-2 所世界高水平大学建立战略合作伙伴关系，新增 1-2 个学校公派硕士项目，开展高质量、高水平的师生交流、人才培养和科研合作。策应“一带一路”教育行动计划，推动学生海外实习基地等重大项目的落地。完善重点地区国际合作交流战略布局，丰富学校学术交流网络平台。积极加入国际性联盟组织，提升学校的国际声誉。进一步加强孔子学院建设，有效发挥国际化办学平台作用。

(5) 做好人才“引育留用”。继续加大对高层次人才、国际化人

⁴ OBE 理念：基于学习产出的教育模式（Outcomes-based Education，缩写为 OBE）。

⁵ “六卓越一拔尖”：指卓越工程师教育培养计划、卓越医生教育培养计划、卓越农林人才教育培养计划、卓越教师培养计划、卓越法治人才教育培养计划、卓越新闻传播人才教育培养计划、基础学科拔尖学生培养计划。涵盖了我国本科教育中的文、理、工、农、医、教等领域，尤其重视基础学科的人才培养。

⁶ “五唯”：唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项。

才和高水平学术创新团队的引培力度，力争国家和省级重大人才项目申报工作取得新突破。完善人才评价机制，按照“淡化身份、优绩优酬”原则，完善年薪制海归博士及柔性引进人才工作制度。做好机构设置和人事管理工作。按照职称评审相关政策及文件精神，修订职称评审办法，做好内聘教授、副教授的相关工作。做好转正定级工作，推进第三轮岗位设置。健全和完善人事信息系统建设，构建网络化、电子化、数据化人事工作新模式，提升人才工作效能。坚持问题导向和目标导向双驱动，推进绩效工资改革。加强教职工荣誉体系建设，积极营造尊师重教的良好氛围。

3. 全面提升管理服务保障水平

(1) 统筹疫情防控和事业发展。坚决克服麻痹大意和松懈思想，进一步加强组织领导、宣传教育和资源保障。对学生返校安排、开学后师生的健康管理和应急处置等工作，随时根据新情况及时再研究、再部署。在确保师生生命安全和身体健康的同时，抢时间，抓机遇，主动作为，确保各项任务落实落地。

(2) 提高增收节支能力。树立“过紧日子”思想，广泛开源节流。努力扩大非财政性资金来源，优化招生专业结构，抓好学费“归仓”到账，力争在科研服务、成果转化、教育培训、资产管理以及社会捐助等方面取得显著突破。坚持“量入而出，量力而行”原则，严格财务收支管理，大力压减一般性支出，保基本民生、保工资、保运转，确保学校财务稳健。完善内部控制，严格预算执行，建设节约型校园。组织开展经营性资产清查清理，推进国有资产保值增值。

(3) 推进“智慧江财”建设。基本建成面向师生全方位智能服务平台及移动平台，强化网络信息安全，显著提升全校师生信息化体验感、获得感。推进校园网出口带宽扩容，升级校园卡系统，推进校园实体卡和虚拟卡的聚合支付，扩大网络服务覆盖面。推动数据

综合治理平台建设，完善数据标准，强化数据质量，提升学校数据资产价值。

(4) 加强后勤服务管理。规范物资招标采购，对办公用品、印刷打印、公务用车等大宗用品和服务供应商进行集中招标采购，规范运行、控制成本、提高服务质量。大力推进后勤信息化建设。探索食堂零租金改革方案，做好食堂物价平抑及膳食质量提升工作。加强外包服务监管，推进校园垃圾分类管理，按“绿化美化、一园一景”要求做好园林绿化工作。

(5) 抓好文明校园建设。大力弘扬“信敏廉毅”校训和“敬业乐群、臻于至善”大学精神，传承校园文化品牌项目，制定《文明校园建设行动计划》，有序推进文明校园创建工作。广泛开展贴近师生的精神文明创建活动，提升师生文明素养。积极开展校内建筑物、道路等命名工作，提升文化内涵。发挥图书馆育人职能，营造书香校园氛围。坚持校园环境整治工作，加大督查和整改力度。完成文博馆建设，抓好青山园校区改造、蛟桥园原财购大楼改造等重点建设项目。加强校园安全和综治工作，完善人防、物防、技防体系，提高治安精准打防管控力度，提高校园消防安全能力，确保校园平安稳定。

(三) 决战百年名校“江财梦”，科学编制“一个规划”，确保“十三五”圆满收官、着力“十四五”接续奋进

“十四五”时期，我国高等教育将全面进入普及化阶段，高等教育的规模、布局、质量、结构将呈现新变化和新特点；5G、大数据、人工智能等技术升级和服务创新将给教育教学形态、教育服务业态以及人才培养需求等带来新机遇和新挑战。“十四五”时期，学校将迎来“建校一百周年”的历史时点。我们以什么样的状态和成绩向江财百年华诞献礼？我们又以什么样的姿态和宏愿步入下一个百年？这都是“十四五”规划过程中需要关切、思考和回应的问题。

题。因此，在圆满完成“十三五”目标任务的基础上，科学谋划学校“十四五”时期的事业发展，具有重要而特殊的意义。

1. 规划编制要体现传承性、前瞻性和科学性。要全面总结和评估学校教育事业发展“十三五”规划实施情况，分析“十三五”时期取得的成就、经验和存在的薄弱环节，在立足学校总体发展现状的基础上，围绕更高目标，做好“十四五”规划，为学校发展指明方向、明晰路径。坚持新发展理念，注重打破常规思维、惯性束缚与路径依赖，让规划编制过程成为创新理念、优化治理、凝聚共识的过程。确保规划能体现时代要求、贯彻上级精神、符合学校实际、反映师生意愿。聚焦差距弱项和风险挑战，研究提出全局性、关键性重大问题的对策建议。

2. 高质量推进规划编制工作。要科学制定“十四五”事业发展规划编制工作方案，成立工作领导小组和相关工作组。围绕学校的办学理念、发展定位、发展目标，综合考虑规模、结构、质量的关系，从体制改革、相关配套政策的制定完善等方面开展学校“十四五”发展重大问题的前期预研工作。充分学习借鉴国内外标杆院校的办学理念、发展目标和先进经验。开展广泛深入的调查研究和多渠道的专家论证，充分吸收师生、校友以及社会各界的意见建议，并经教代会、学代会等民主决策程序，广泛凝聚师生智慧和共识。

“十四五”规划编制工作涉及领域广、任务要求高、时间跨度大，全校上下需高度重视、精心组织、协同配合，为规划编制工作提供必要的人财物保障。

（四）加强党的全面领导，努力推进治理能力和治理体系现代化，不断强化自身建设，为工作落实提供能力素质保障

1. 进一步加强政治理论学习。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面理解、准确把握、深入贯彻落实党中央重大决策部署。及时传达学习中央、省委和上级主管部门有关文件和

会议精神，推动党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以及省委十四届十次全会精神的学习贯彻、落地生根。组织专家学者深入研究、阐释党的创新理论，推进有质量、高水平的研究成果。

2.进一步巩固深化主题教育成果。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强宗旨意识和担当精神，切实推进各项整改任务落地见效、常态长效，以“坐第一排的勇气”做“第一等的工作”。完善党的组织体系，推进基层党建“三化”建设，落实“对标争先”计划，推进党建“示范高校、标杆院系、样板支部”建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。加强校院两级党校工作，严格党员发展政治标准，实施校院两级班子成员、党员学科带头人联系优秀青年制度。严格执行党的组织生活制度，严肃党内政治生活，抓好党员教育管理。创新党内活动形式，持续推进“党建+百年名校”工程，激发基层组织活力。坚持党管干部原则，继续做好干部选拔任用和管理监督工作，加强和改进学校年度考评工作、领导干部考核工作。突出政治建设，持续加强对领导干部关于党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训。

3.进一步加强宣传思想和意识形态工作。坚持用新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育师生，坚持培育和践行社会主义核心价值观，推动学校宣传思想工作不断强起来。提高学校新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力，讲好江财故事、传好江财声音。加强新媒体平台建设，壮大主流媒体力量。发挥校园新媒体联盟作用，构建新媒体平台矩阵，建立信息发布联动机制，提升运用新媒体平台开展新闻舆论工作能力。继续办好“明德讲坛”，营造浓厚的校园学术文化氛围，全面提升师生的人文素养。严格落实意识形态工作责任制，层层压实意识形态责任，密切关注和研判意识形态舆

情，不断完善意识形态明责、履责、担责、追责的机制，牢牢把握意识形态领导权和主动权。

4.进一步推动全面从严治党向纵深发展。贯彻落实党中央及省委关于全面从严治党的决策部署，以强化政治监督为统领，以开展专项监督为抓手，做细做实日常监督，建立和完善相关制度，全面强化监督职能，提升监督品质，积极开展廉政教育，有效推动全面从严治党工作向基层延伸。**严格执行中央八项规定精神**，持之以恒正风肃纪。**加强对权力运行的制约与监督**，紧盯学校在立德树人、思想政治工作、意识形态责任制和师德师风方面存在的潜在风险，在干部人事、招生考试、财务管理、基建维修、物资采购等重点领域和关键环节可能存在的制度漏洞，严肃查处违纪违规问题。**压实二级单位的“两个责任”**，强化各方监督职能；**继续开展巡察工作**，实现对校属单位巡察全覆盖，持续维护学校风清气正政治生态。

5.进一步抓好统战工作和群团组织建设。进一步夯实党委领导、统战部牵头协调、有关部门协同配合的统战工作机制。着力加强统一战线“同心”思想引领，大力支持党派团体加强自身建设，激励引导统战成员高质量议政建言。深化民族团结进步教育，**抓好民族宗教工作**。坚持党建带团建，优化校团委机构设置，强化建设项目式工作机制，抓好青年学生思想政治引领和价值引领。惠及职工民生；支持校工会工作，完善“双代会”运行机制，办好民生项目，活跃教职工文体氛围，积极回应师生利益诉求。

6.进一步强化自身建设。坚持依法治校，严格落实党委领导下的校长负责制，持续完善学校制度体系建设，推进学校治理体系和

治理能力现代化。推进校务公开，自觉接受监督。加强风险防范，紧盯重点领域和关键环节可能存在的制度漏洞和潜在风险。改进工作作风，抓好基层减负，进一步精简文件、简报、会议、审批流程和督查考核，持之以恒整治形式主义、官僚主义。规范督查督导，加大督办落实力度。强化责任担当，健全激励约束机制，营造想干事、善谋事、能成事的发展环境。

此外，继续抓好学校工会、审计、离退休人员、校友、教育发展基金会、招标采购、继续教育、档案管理、督查督导等工作。支持独立学院以转设为契机，突出财经特色，加快转型升级。

各位代表！

非常时期要担起非常之责。2020年，我们需要共克时艰，更需要共创辉煌。让我们继续坚守立德树人使命，以改革创新为动力，群策群力，同心同德，坚实走好内涵式高质量发展之路，努力培养具有“信敏廉毅”素质的创新创业型人才，确保实现收官之年圆满收官，为建设基础厚实、特色鲜明、人民满意、国际知名的高水平财经大学，实现“百年名校”江财梦而不懈奋斗！

2020 年学校工作报告任务落实分解表

任务类别		任务分解	牵头单位	责任领导
一、打造改革创新“强引擎”，深入推进教师分类管理、绩效工资、思政队伍建设和独立核算单位管理改革，进一步释放和激发办学活力	(一) 深入推进教师分类管理改革	1. 进一步做好教师的岗位设置，优化岗位结构，推进教师从身份管理到岗位管理的转变，实现人尽其才、才尽其用。修订完善《教职工继续教育管理办法》《人事代理人员管理办法》《教职工考核管理办法》《专业技术职务（职称）评审办法》等管理制度，处理好与原有制度传承与创新的关系，加强师资队伍建设。启用新版人事管理信息系统，精简人才工作流程，提升人才服务水平。	人事处	王 乔 卢福财 欧阳康
	(二) 深入推进绩效工资改革	2. 出台教职工个人年度考核办法，优绩优酬、突出成果导向，按照突出业绩与贡献、强化二级单位绩效分配自主权等原则，切实发挥分配的激励导向作用。积极推进存量绩效优化，出台或修订相关制度进一步规范部分教师群体的绩效发放。精准实施绩效增量分配，按照“奖励性绩效学校发放为主、学院创收为辅”的原则，将有限的增量绩效投入到学校高质量发展的关键领域和核心要素上。制定高端教研成果奖励办法，加大对“高精尖缺”的教学和科研成果的奖励力度。推出“百人计划-教学高端人才”项目，实施“优课优酬”。	人事处	王 乔 卢福财 欧阳康
		3. 打造“一流管理”，强化对行政管理人员的管理考核，对年终考评受表彰且行政人员缺编的单位试行编制包干制，对学校行政管理服务领域获得省级以上荣誉或工作取得重大突破的予以奖励。	人事处	欧阳康
	(三) 深入推进思政队伍建设	4. 推进思政队伍专业化、职业化发展。贯彻落实全国高校思政工作会议精神，将思政工作队伍建设纳入人才队伍建设总体规划，形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作队伍。建立思政工作队伍标准化配备模式，遴选研究生兼职辅导员，优化班主任选聘机制。拓宽思政工作队伍职务、职称	组织部、人事处 学工部（处）	王 乔 卢福财 蒋金法 欧阳康

	改革	晋升渠道，建立转编机制，畅通思政队伍和专任教师双向转岗渠道，支持思政队伍提升学历水平和专业化能力。		
	(四) 深入推进独立核算单位管理改革	5. 实现经营性资产集中归口管理，推进资产经营管理中心改革，探索多种经营模式，提高资产经营收益。	资产管理处	袁 雄
		6. 深化医院体制机制改革，完善医院绩效分配制度和考核办法，加强与校外医疗机构合作，争取建立社区卫生服务中心，争取国家政策推广公共卫生均等化服务，提高校医院医疗服务水平和可持续发展能力。	校医院	欧阳康
		7. 推动附属中学改革创新，探索多元化合作共建模式，激发内生动力，创建特色品牌学校。	附属中学	袁 雄
		8. 推动继续教育转型发展，扩大教育培训规模，打造继续教育品牌。	继续教育学院	刘小丽
二、坚守内涵发展“生命线”，全面提升人才培养质量、办学综合竞争力和管理服务保障水平，进一步凝聚和扩大学	(一) 全面提升人才培养质量	9. 加强思想政治工作。坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学、管理服务全过程。把战“疫”先进典型和感人事迹转化为鲜活的思政元素，开展生命教育、爱党爱国教育和价值观教育。高度关注疫情给师生带来的心理影响，及时提供人文关怀和有效的心理疏导、情绪支持。	学工部（处）、心理健康教育与咨询中心 宣传部、文明办 校团委	蒋金法
		10. 进一步完善麦庐园校区大学生活动中心功能，全面做好学生日常管理服务工作。	学工部（处） 各相关部门	蒋金法
		11. 加强马克思主义理论学科建设，积极选拔和培育网络思政名师，争取推出若干门品牌思政课。深入挖掘通识课程、专业课程及各教学环节的思政元素，立项建设 20 个左右课程思政示范项目。	马克思主义学院 教务处 研究生院	蒋金法 邓 辉 袁红林
		12. 提升大学生社团活动质量，推进团学品牌项目建设，发挥“第二课堂”	校团委	蒋金法

校影响力		育人功能。推进实施“青年马克思主义者培养工程”，抓好青年学生思想政治引领和价值引领。		
		13. 提高本科教育质量。持续推进一流本科教育行动计划。根据教育部五类“一流课程”建设标准，着力打造一流课程。按照“两性一度”金课标准，建设一批本科核心课和创新研究课。推进教学研究和教学改革。	教务处 各单位	邓 辉
		14. 发挥国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心示范作用，推进江西省高校虚拟仿真实验实训共享中心建设。	教务处 计算机实践教学 中心	邓 辉
		15. 在推进大学生德育、智育、体育、美育的同时，有效推动劳动育人工作。	教务处 学工部（处） 校团委 各单位	卢福财 蒋金法 邓 辉
		16. 鼓励和支持青年学生积极参加“互联网+”和“挑战杯”等系列竞赛活动，提升各类赛事育人水平。	创业教育学院 校团委	蒋金法 邓 辉
		17. 提升研究生教育水平。加强研究生培养中间环节管理，深化教育教学改革，优化研究生课程体系，建立研究生中期分流机制。扩大“申请-审核”制和全脱产博士研究生比例，推动研究生入学考试制度改革。改善在校博士研究生待遇，完善奖励资助体系，加大科研奖励力度，加强学籍和日常管理。着力提升研究生生源质量，加大招生宣传力度，继续推进优秀大学生夏令营项目。	研究生院 各研究生培养单 位	袁红林
		18. 加强研究生马克思主义理论课程建设和思想政治教育工作，强化学术理想与学术道德教育，全面落实研究生导师立德树人职责，将立德树人贯穿研究生教育培养全过程。	研究生院 马克思主义学院	蒋金法 袁红林

		19. 推动形成就业与招生培养联动机制。深入落实《教育部关于推动高校形成就业与招生计划人才培养联动机制的指导意见》精神，主动适应国家经济社会发展需要，结合学校办学定位和发展目标，适时优化招生结构和招生政策，提高招生宣传精准度；建立健全专业动态调整机制，创新人才培养模式，提高人才培养与社会需求的适应度；强化精准就业指导服务，促进毕业生多渠道就业创业，实现更高质量和更充分就业。	招生就业处 教务处	邓 辉 欧阳康
		20. 科学研判严峻复杂的就业形势，采取有效举措，对冲疫情对毕业生就业带来的不利影响，切实抓好稳就业工作。	招生就业处	欧阳康
	(二)全面提升办学综合竞争力	21. 抓好学科建设。以全国第五轮学科评估和专业学位水平评估为契机，推进“一流学科”建设。加强学科发展顶层设计，着力提升学科建设整体水平。推进省级一流学科建设，做好终期验收准备工作。有效激励各学科产出顶尖成果，加强高水平教研成果对学科建设的支撑作用。	研究生院 科研处	袁红林
		22. 推进“学科特区”建设，持续跟踪和分析全国第五轮学科评估政策导向和指标变化，形成全校参与、各学科及相关部门协调配合的工作机制。	研究生院 相关学科建设点	袁红林
		23. 优化学科布局，做好 2020 年申博申硕工作，力争公共管理等学科获批一级学科博士学位授权点。	研究生院 相关学科建设点	袁红林
		24. 加强专业建设。按照“扶强、扶优、扶特、扶新”原则，分层分类开展本科专业建设。对照国家专业认证标准，做好 17 个国家级及 9 个省级一流本科专业建设点建设工作，组织申报 2020 年一流本科专业建设点。按照新文科、新工科建设理念和要求，改造传统特色优势专业。加快跨学科交叉专业建设步伐，做好已立项建设交叉专业招生及新专业申报工作，再立项建设 2 个交叉专业。顺应数字经济及科技发展趋势，新增 1-2 个新兴专业。	教务处 相关单位	邓 辉

	25. 按照“五育并举”和 OBE 理念，深化课程体系改革，全面修订本科专业人才培养方案。积极实施“六卓越一拔尖 2.0”计划，探索基础学科拔尖人才培养机制。积极打造“金课”，培育精品教材。	教务处 相关单位	邓 辉
	26. 突出科研创新质量。促进科研工作高质量发展，将质量意识融入科学研究全过程。坚持不“五唯”，加快完善科研评价制度，引导科研回归学术本质。提升品牌意识，推进学术讲座系列化、品牌化。加大对高水平成果的支持力度和高水平科研人才的培养力度，加大成果宣传和对外推介力度，扩大优秀成果的社会影响。加强国家重点和重大项目培育，提升国家级课题的申报和研究质量，做好国家级科研项目的跟踪服务。规范学术著作的出版工作。	科研处	袁红林
	27. 做大横向课题规模，提升经济社会服务水平，主动对接江西内陆开放型经济试验区战略，打造具有影响力的重点智库。	科研处 江财智库理事会 秘书长单位	袁红林
	28. 抓好深圳研究院建设与考核。	深圳研究院	袁 雄
	29. 加强博士后流动站管理与评估工作。	博管办	刘小丽
	30. 继续办好“两刊”。	杂志社	蒋金法
	31. 密切关注境外疫情形势变化，积极稳妥有序推进国际化办学工作。加强国内外学术交流，加快科研国际化步伐，积极开展国际联合研究项目和国别研究。	国际处 海外教育学院 研究生院	邓 辉 袁红林
	32. 推动实施战略合作伙伴计划，争取与 1-2 所世界高水平大学建立战略合作伙伴关系，新增 1-2 个学校公派硕士项目，开展高质量、高水平的师生交流、人才培养和科研合作。策应“一带一路”教育行动计划，推动学生海外实习基	国际处	邓 辉

		地等重大项目的落地。完善重点地区国际合作交流战略布局，丰富学校学术交流网络平台。积极加入国际性联盟组织，提升学校的国际声誉。进一步加强孔子学院建设，有效发挥国际化办学平台作用。		
		33. 做好人才“引育留用”。继续加大对高层次人才、国际化人才和高水平学术创新团队的引培力度，力争国家和省级重大人才项目申报工作取得新突破。完善人才评价机制，按照“淡化身份、优绩优酬”原则，完善年薪制海归博士及柔性引进人才工作制度。做好机构设置和人事管理工作。按照职称评审相关政策及文件精神，修订职称评审办法，做好内聘教授、副教授的相关工作。做好转正定级工作，推进第三轮岗位设置。健全和完善人事信息系统建设，构建网络化、电子化、数据化人事工作新模式，提升人才工作效能。加强教职工荣誉体系建设，积极营造尊师重教的良好氛围。	人事处	欧阳康
	(三)全面提升管理服务保障水平	34. 统筹疫情防控和事业发展。坚决克服麻痹大意和松懈思想，进一步加强组织领导、宣传教育和资源保障。对学生返校安排、开学后师生的健康管理和应急处置等工作，随时根据新情况及时再研究、再部署。在确保师生生命安全和身体健康的同时，抢时间，抓机遇，主动作为，确保各项任务落实落地。	各单位、各部门	王 乔 卢福财
		35. 提高增收节支能力。树立“过紧日子”思想，广泛开源节流。努力扩大非财政性资金来源，优化招生专业结构，抓好学费“归仓”到账，力争在科研服务、成果转化、教育培训、资产经营管理以及社会捐助等方面取得显著突破。	财务处 各相关单位	卢福财 刘小丽
		36. 坚持“量入而出，量力而行”原则，严格财务收支管理，大力压减一般性支出，保基本民生、保工资、保运转，确保学校财务稳健。完善内部控制，严格预算执行。	财务处	刘小丽
		37. 组织开展经营性资产清查清理，推进国有资产保值增值。	资产管理处	袁 雄

	38. 推进“智慧江财”建设。基本建成面向师生全方位智能服务平台及移动平台，强化网络信息安全，显著提升全校师生信息化体验感、获得感。推进校园网出口带宽扩容，升级校园卡系统，推进校园实体卡和虚拟卡的聚合支付，扩大网络服务覆盖面。推动数据综合治理平台建设，完善数据标准，强化数据质量，提升学校数据资产价值。	网络信息管理中心	袁红林
	39. 规范物资招标采购，对办公用品、印刷打印、公务用车等大宗用品和服务供应商进行集中招标采购，规范运行、控制成本、提高服务质量。	党办校办共建办招标采购中心	刘小丽 袁 雄
	40. 加强后勤服务管理。大力推进节约型校园和后勤信息化建设。探索食堂零租金改革方案，做好食堂物价平抑及膳食质量提升工作。加强外包服务监管，推进校园垃圾分类管理，按“绿化美化、一园一景”要求做好园林绿化工作。	后勤保障处	袁 雄
	41. 抓好文明校园建设。大力弘扬“信敏廉毅”校训和“敬业乐群、臻于至善”大学精神，传承校园文化品牌项目，制定《文明校园建设行动计划》，有序推进文明校园创建工作。广泛开展贴近师生的精神文明创建活动，提升师生文明素养。积极开展校内建筑物、道路等命名工作，提升文化内涵。坚持校园环境整治工作，加大督查和整改力度。发挥图书馆育人职能，营造书香校园氛围。	宣传部、文明办图书馆	蒋金法 刘小丽
	42. 完成文博馆建设，抓好青山园校区改造、蛟桥园原财购大楼改造等重点建设项目。	校园建设处 宣传部、文明办 档案管理中心 校友办	蒋金法 刘小丽 袁 雄
	43. 加强校园安全和综治工作，完善人防、物防、技防体系，提高治安精准打防管控力度，提高校园消防安全能力，确保校园平安稳定。	保卫处	欧阳康

		44. 继续抓好学校工会、审计、离退休人员、校友、教育发展基金会、招标采购、继续教育、档案管理、督查督导等工作。支持独立学院以转设为契机，突出财经特色，加快转型升级。	各相关单位	各分管领导
三、决战百年名校“江财梦”，科学编制“一个规划”，确保“十三五”圆满收官、着力“十四五”接续奋进	(一) 规划编制要体现传承性、前瞻性和科学性	45. 全面总结和评估学校教育事业发展“十三五”规划实施情况，分析“十三五”时期取得的成就、经验和存在的薄弱环节，在立足学校总体发展现状的基础上，围绕更高目标，做好“十四五”规划，为学校发展指明方向、明晰路径。坚持新发展理念，注重打破常规思维、惯性束缚与路径依赖，让规划编制过程成为创新理念、优化治理、凝聚共识的过程。确保规划能体现时代要求、贯彻上级精神、符合学校实际、反映师生意愿。聚焦差距弱项和风险挑战，研究提出全局性、关键性重大问题的对策建议。	党办校办共建办高等教育研究所	王 乔 卢福财 袁 雄 袁红林
	(二) 高质量推进规划编制工作	46. 要科学制定“十四五”事业发展规划编制工作方案，成立工作领导小组和相关工作组。围绕学校的办学理念、发展定位、发展目标，综合考虑规模、结构、质量的关系，从体制机制改革、相关配套政策的制定完善等方面开展学校“十四五”发展重大问题的前期预研工作。充分学习借鉴国内外标杆院校的办学理念、发展目标和先进经验。开展广泛深入的调查研究和多渠道的专家论证，充分吸收师生、校友以及社会各界的意见建议，并经教代会、学代会等民主决策程序，广泛凝聚师生智慧和共识。“十四五”规划编制工作涉及领域广、任务要求高、时间跨度大，全校上下需高度重视、精心组织、协同配合，为规划编制工作提供必要的人财物保障。	党办校办共建办高等教育研究所	王 乔 卢福财 袁 雄 袁红林
四、加强党的全面领导，努力推进治理能力和	(一) 进一步加强政治理论学习	47. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面理解、准确把握、深入贯彻落实党中央重大决策部署。及时传达学习中央、省委和上级主管部门有关文件和会议精神，推动党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以及省委十四届十次全会精神的学习贯彻、落地生根。	宣传部	王 乔 蒋金法

治理体系现代化，不断强化自身建设，为工作落实提供能力素质保障		48. 组织专家学者深入研究、阐释党的创新理论，推进有质量、高水平的研究成果。	马克思主义学院	蒋金法
	(二) 进一步巩固深化主题教育成果	49. 持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强宗旨意识和担当精神，切实推进各项整改任务落地见效、常态长效，以“坐第一排的勇气”做“第一等的工作”。完善党的组织体系，推进基层党建“三化”建设，落实“对标争先”计划，推进党建“示范高校、标杆院系、样板支部”建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。加强校院两级党校工作，严格党员发展政治标准，实施校院两级班子成员、党员学科带头人联系优秀青年制度。严格执行党的组织生活制度，严肃党内政治生活，抓好党员教育管理。创新党内活动形式，持续推进“党建+百年名校”工程，激发基层组织活力。坚持党管干部原则，继续做好干部选拔任用和管理监督工作，加强和改进学校年度考评工作、领导干部考核工作。突出政治建设，持续加强对领导干部关于党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训。	组织部 各基层党组织	蒋金法
	(三) 进一步加强宣传和意识形态工作	50. 坚持用新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育师生，坚持培育和践行社会主义核心价值观，推动学校宣传思想工作不断强起来。提高学校新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力，讲好江财故事、传好江财声音。加强新媒体平台建设，壮大主流媒体力量。发挥校园新媒体联盟作用，构建新媒体平台矩阵，建立信息发布联动机制，提升运用新媒体平台开展新闻舆论工作能力。	宣传部	蒋金法
		51. 严格落实意识形态工作责任制，层层压实意识形态责任，密切关注和研判意识形态舆情，不断完善意识形态明责、履责、担责、追责的机制，牢牢把握意识形态领导权和主动权。继续办好“明德讲坛”，营造浓厚的校园学术文化氛围，全面提升师生的人文素养。	宣传部	蒋金法
	(四) 进	52. 贯彻落实党中央及省委关于全面从严治党的决策部署，以强化政治监	校纪委、巡察办	王 乔

	一步推动全面从严治党向纵深发展	督为统领，以开展专项监督为抓手，做细做实日常监督，建立和完善相关制度，全面强化监督职能，提升监督品质，积极开展廉政教育，有效推动全面从严治党工作向基层延伸。	党办校办共建办 组织部	蒋金法 杨建林
		53. 严格执行中央八项规定精神，持之以恒正风肃纪。加强对权力运行的制约与监督，紧盯学校在立德树人、思想政治工作、意识形态责任制和师德师风方面存在的潜在风险，在干部人事、招生考试、财务管理、基建维修、物资采购等重点领域和关键环节可能存在的制度漏洞，严肃查处违纪违规问题。压实二级单位的“两个责任”，强化各方监督职能；继续开展巡察工作，实现对校属单位巡察全覆盖，持续维护学校风清气正政治生态。	校纪委、巡察办	杨建林
	(五)进一步抓好统战工作和群团组织建设	54. 进一步夯实党委领导、统战部牵头协调、有关部门协同配合的统战工作机制。着力加强统一战线“同心”思想引领，大力支持党派团体加强自身建设，激励引导统战成员高质量议政建言。深化民族团结进步教育，抓好民族宗教工作。	统战部	蒋金法
		55. 坚持党建带团建，优化校团委机构设置，强化建设项目式工作机制，抓好青年学生思想政治引领和价值引领。	校团委	蒋金法
		56. 惠及职工民生，支持校工会工作，完善“双代会”运行机制，办好民生项目，活跃教职工文体氛围，积极回应师生利益诉求。	校工会	刘小丽
	(六)进一步强化自身建设	57. 坚持依法治校，严格落实党委领导下的校长负责制，持续完善学校制度体系建设，推进学校治理体系和治理能力现代化。推进校务公开，自觉接受监督。抓好基层减负，进一步精简文件、简报、会议、审批流程和督查考核，持之以恒整治形式主义、官僚主义。规范督查督导，加大督办落实力度。强化责任担当，健全激励约束机制，营造想干事、善谋事、能成事的发展环境。	党办校办共建办	卢福财 袁 雄

备注：有多个牵头单位的任务，排名第一的单位为总牵头单位。