

江西财经大学文件

江财字〔2021〕24号

关于印发 2021 年学校十届四次双代会 《学校工作报告》的通知

校属各单位、各部门：

2021 年学校十届四次双代会《学校工作报告》已经全体代表审议，学校审定，现印发给你们，请认真组织师生员工深入学习贯彻落实。

特此通知。

附表：2021 年学校工作报告任务落实分解表



学校工作报告

——在江西财经大学第十届四次教职工暨工会会员代表大会上

校长 邓辉

(2021年3月21日)

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请会议予以审议，并请特邀代表和列席代表提出意见和建议。

一、2020年工作及“十三五”时期发展回顾

过去的一年是极不平凡的一年。学校在省委省政府的正确领导和省委教育工委、省教育厅的直接指导下，在财政部、教育部的关心支持下，统筹推进疫情防控和事业发展，狠抓“四项改革”¹，力促“三大提升”²，编好“一个规划”，疫情防控成果稳固，办学核心指标持续加强，内涵式发展取得显著成就，为开启新时期新征程奠定了坚实基础。

一年来，主要做了以下工作。

（一）统筹抓好疫情防控，全力保障师生健康安全

师生安全、校园安全关乎广大群众最根本的利益，关乎社会的和谐稳定，责任重于泰山。学校全面落实省委、省政府和省教育厅疫情防控要求，在校党委应对新冠肺炎疫情领导小组

¹ “四项改革”是指教师分类管理改革、绩效工资改革、思政队伍建设改革和独立核算单位管理改革

² “三大提升”是指人才培养质量提升、办学综合竞争力提升和管理服务保障水平提升

统一指挥下，稳妥推进复工复产，建立疫情联防联控机制，强化防疫和物资保障，筑牢校园疫情防线，截至目前，全校师生无一人感染及确诊，未发生影响校园稳定的安全事故，打赢了一场出色的校园疫情防控保卫战。

（二）坚持立德树人，人才培养质量持续提高

2020年，学校着力构建“五育并举”人才培养体系，全面组织修订人才培养方案，优化通识课程体系，实施公共基础课分层分类教学改革。疫情高发期间，1000余名教师和1.5万余名学生参与线上教学，线上教学质量齐质等效，评教优秀率达98.17%，教师获评“全省防疫期间线上教学优质课”一等奖。强化专业内涵建设，推进专业交叉融合。3个专业参加江西省一流专业验收，法学、社会工作2个专业被评为“优秀”等级。新增金融科技专业，新立项建设2个跨学科交叉专业。积极推动课程建设改革，国家级一流本科课程再获佳绩，8门课程被认定为国家级一流本科课程，总数达16门，继续领跑全国财经类高校和江西省地方赛道高校。推进创新创业教育与专业教育深度融合，学生学科竞赛获国家级奖项132项，位列全国普通高校学科竞赛排行榜人文社科类第6名。

加强和改进研究生培养工作。以提高研究生创新和研究实践能力为指引，完善研究生培养和奖励制度，促进研究生培养质量提升。2020年，我校研究生在中国研究生数学建模竞赛中获得一等奖1项，其他等次奖项若干，数量在省内高校名列前茅。研究生学术研究能力有较大幅度提高，获批江西省研究生创新专项资金项目87项，同比增长10%。获评江西省优秀

博士论文 9 篇，优秀硕士论文 64 篇，优秀率增长 38%。研究生在权威刊物上发表论文 114 篇，同比增长 52%。深入推进研究生教学改革，立项江西省研究生教改课题项目 19 项，江西省研究生优质课程和案例建设项目 5 项。

大力提升学生思想政治教育水平。常态化开展思政课集体备课和研讨，积极有序推进党的理论知识“三进”。结合学科专业特点分类推进“课程思政”建设，立项 20 门“课程思政”示范课程。加大省级思政工作基地培育力度，获批全省“一站式”学生社区综合管理示范点，省级辅导员名师工作室等。着力抓好青年学生思想政治引领和价值引领，立项“青年马克思主义者培养工程”项目 200 项，3 名学生获评全国大学生“自强之星”。学校在 2020 年全省高校思想政治工作质量测评中考核指标均获 A 级。

（三）坚持优化结构，学科综合实力不断增强

着力推进一流学科建设，应用经济学、统计学、管理科学与工程、工商管理等 4 个省级一流建设学科全部通过建设期满验收，3 个获评优秀，优秀率名列全省第一。扎实开展学科和专业学位水平评估工作，组织全校 13 个一级学科参加全国第五轮学科评估，10 个专业参加全国专业学位水平评估。进一步优化学科布局，加强博士学位授权点建设，公共管理、计算机科学与技术、社会学 3 个学科申报一级学科博士授权，新增城乡发展与建设管理、党的建设 2 个目录外二级学科。

（四）坚持创新引领，科研及服务成效显著

通过健全科研管理体制，加强研究项目过程管理，加大高

水平科研成果激励力度，进一步明确了政策激励导向，高水平科研成果明显增加。2020年，立项国家社科基金重大项目4项，立项数位列江西省第一。立项国家社科基金项目17项，立项数位列江西省第二，立项国家自然科学基金项目35项，立项率为20.35%，位列江西省第二。立项国家哲学社会科学成果文库1项，实现零的突破。教师成果获评江西省自然科学奖一等奖1项，取得历史性突破。发表权威以上论文380篇，同比增长19.5%。加强博士后流动站建设，理论经济学和应用经济学2个博士后流动站获评全国优秀博士后流动站，获评数量位列全国财经院校第一、江西省高校第一。不断提升社会服务能力，新增部省共建联合研究课题5项。师生团队持续助力国务院扶贫办贫困县退出核查任务，获得国务院扶贫办高度评价。《江财智库专报》近60份研究报告获省级以上领导批示。江西日报连续9期刊发我校专家学者文章，为提振全省经济献计献策。新增与江西省人民检察院等10家单位签订战略合作协议。积极提升教育培训品牌质量，2020年教育培训收入1927万元，学校获批国家级专业技术人员继续教育基地。

（五）坚持齐头并进，队伍建设呈现崭新气象

坚持党管干部原则，坚持好干部标准，扎实做好干部选任工作，2020年省委从校内提任正厅级干部2名、副厅级干部6名，校党委提任处（院）级干部25人、科（系）级干部33人。加大国家级人才引育力度，引进高层次人才57人，其中长江学者特聘教授1人，从985高校全职引进高端学术团队1个，1人入选“万人计划”哲学社会科学领军人才，1人入选长江学者

讲座教授，2人入选国务院特殊津贴，5人在省级层面获推申报教育部长江学者奖励支持计划。加强思政队伍建设。推进思政队伍专业化、职业化发展，启动首批思政人员职称评审。加强专职辅导员队伍建设力度，转编及公开招聘辅导员79人。

（六）坚持深化合作，学校国际竞争力大幅提升

聚焦“一带一路”沿线国家，加快构建国际合作新格局，与7所海外高校续签合作协议。加入欧亚太平洋学术协会等4个国际性机构。新增10个对外合作交流项目，其中1个在江西实现零的突破，获国内外资金支持900余万元，创历史新高。提升留学生规模和质量，2020年近500名毕业生被海外高校录取，37人进入剑桥大学、哥伦比亚大学等全球排名前二十学府深造。招录来华留学生184人，增获2个博士研究生“江西省政府奖学金”自主招生指标，指标数位列江西省高校第一。发挥孔子学院平台作用，持续加强中外人文交流。积极争取外部资源，为教师提供国际合作交流机会，通过4项欧盟奖学金项目，资助教师交流学习。

（七）坚持加强保障，办学条件持续优化

加大办学投入。2020年校本级完成预算收入9.9亿元，完成预算支出11.3亿元，大幅压减一般性支出、资本性支出，为教职工发放政府性奖励1亿元。落实食堂“零租赁”政策要求，确保真正惠及广大师生。全年完成重大招标项目27项。完成科瑞文博馆、研究生公寓等多项维修改造工程。更换各类消防器具2000余件，新增路面高清探头300余个，实现了重要场所、重点部位视频监控全覆盖。

提高资源保障能力。改革经营性资产经营方式及管理模式，2020年实现经营利润700余万元。加强基金会建设，签约接受捐赠资金1200余万元，新增27项公益性捐赠项目。完成“智慧江财”三期建设工作，新增22个服务功能板块，做到“让数据多跑路，让师生少跑腿”。提升图书服务质量，图书馆获评全国高校阅读推广“银榜案例”，入选江西省“最美图书馆”。深化文明校园建设，推进文明校园行动计划，学校获评“江西省直机关第十六届文明单位”、入选“创建江西省文明校园先进学校”。

加强和改进民生。积极做好幼儿园过渡期相关工作，完善幼儿园过渡期相关设施。为离退休人员发放各类福利、生活补助和政府性奖励3700余万元。推进社区卫生服务中心建设，“南昌市经开区江西财经大学社区卫生服务中心”通过验收。促进附中办学质量提升，改善附中实验室、计算机房等硬件设施，2020年中考700分以上人数位列南昌市区公办初中第五名。

（八）坚持党建引领，为事业发展提供坚强保证

以深入推进基层党建“三化”建设为抓手，巩固深化主题教育成果，深入查摆基层党建问题，查摆出的13项问题全部完成整改。选优配强专任教师党支部，58个专任教师党支部实现支部书记“双带头人”配备全覆盖。按照“五好十有”标准新建和完善党员活动室，实现每个学院至少有一个标准化党员活动室目标。

坚决打赢精准脱贫攻坚战。进一步巩固桥亭村脱贫成效，协调政府专项补助资金150万元。推动消费扶贫，2020年累计

采购桥亭村扶贫产品 94 万元。2020 年桥亭村合作社为全体贫困户分红 6.3 万元。

高位推进宣传思想和意识形态工作。学校严格落实意识形态工作责任制，切实加强阵地管理，规范讲座审批备案、加强教材建设和审查、管控媒体阵地风险，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。2020 年中央电视台、人民日报、光明日报、新华社、学习强国等媒体报道我校 1000 余次。

严格落实全面从严治党要求。将政治谈话作为严肃的政治任务，出台了政治谈话工作方案，面向全校所有正处级以上干部开展了首轮政治谈话。全年重点查核、随机抽查复核 93 名领导干部个人事项报告。先后就多项重点工作进行专项督查，严肃惩处违规违纪问题，基层党风廉政建设明显加强。

在全体教职员工的共同努力下，学校各方面工作都取得了不错的成绩。统战工作质量不断提高，获省委统战部等上级部门多项表彰，党外代表人士 11 份建言获省领导批示。工会、审计、离退休人员、档案管理、督查督导、独立学院转设等工作都取得了新进展，为学校发展提供了坚实助力。

各位代表！过去一年，全校师生在抗疫斗争中同舟共济、守望相助，彰显了江财人的大爱担当。在推动事业发展中苦干实干、奋勇向前，践行了江财人的初心坚守。成绩来之不易，行之惟艰、成之惟艰，倍感难忘、倍加珍惜。省委书记、省人大常委会主任刘奇，省政协党组书记、主席姚增科，省委常委、宣传部部长施小琳先后来校作形势报告、调研指导，对学校工作和学校发展给予高度肯定，充分体现了省委对学校的关怀和

重视，更是对我们的极大鼓舞和殷切期望。在此，我代表学校向与会代表，向全体师生员工、向离退休领导和全体离退休教职员工、向所有关心和支持学校事业发展的广大校友和社会各界，表示最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

经过 2020 年奋力冲刺和五年的不懈努力，**学校“十三五”规划目标总体实现，高水平财经大学建设开创了崭新局面**：学校办学规模较“十二五”末有所增加，本科生规模保持稳定，研究生规模增长 55%。优势学科排名整体前移，国内一流学科³数量达到 2 个，工程学学科首次进入 ESI⁴世界排名前 1%，一级学科博士授权点数量增加至 7 个。国家一流专业建设点数量达 17 个，学生在学科竞赛中取得全国特等奖的突破。5 年间立项国家级课题总数增长 13%，权威刊物论文发表数量增长 12%。具有博士学位的教师数占比从“十二五”末的 35%增长到“十三五”末的 63%，高级职称人员占比从“十二五”末的 47%增长到“十三五”末的 56%，高层次人才增长 109%。海外高水平合作院校数量较“十二五”末增长 65%，具有海外交流背景的教师数量较“十二五”末增长 50%。回首过去的五年，学校办学综合实力显著提升，全国高校综合排名前移至第 109 位，全国财经高校排名稳定在第 7 位，第四轮全国学科评估总体成绩居江西省高校首位、全国财经类高校并列第 5 位，一级学科博士授权点数量居全国财经高校第 2 位，国家一流专业建设点数量居全国财经类高校和江西省地方赛道高校首位。过去的五年，学校力求让改革发

³ 根据软科排名指标，指在全国第四轮一级学科评估中评估结果为 A 类的学科数

⁴ 基本科学指标数据库（Essential Science Indicators，简称 ESI）

展成果惠及每一位师生，提升师生获得感、幸福感、安全感，新建图文信息大楼和麦庐园第三教学楼、改造用友教学楼、维修改造学生宿舍、建设周转房、建设共青校区，改善了师生办公、学习和生活环境，大力加强文明、美丽、平安校园建设，每年获评全省文明、节能、综治先进单位，累计安排奖励金额超过4亿元，教职工收入稳步提升，人员经费支出增长51%，其中工资福利支出增长100%，切实做到了把共建共享理念落实到增进民生福祉上。

我们用五年的时间，稳扎稳打强内涵、扩影响，发展面貌有了深刻变化，学生精神面貌昂扬，创新意识、竞争意识明显增强。教师精神面貌盎然，育人意识、质量意识明显增强。干部队伍精神面貌焕发，发展意识、改革意识明显增强。学院精神面貌焕然，一流意识、机会意识明显增强。不断改进的学风、教风、政风、校风高度诠释和生动展现了“信敏廉毅”校训精神和“敬业乐群、臻于至善”大学精神内涵，涵养了学校长足发展、生生不息的原动力。这五年，学校办学**基础全面巩固、特色已然形成、社会满意度提升、国际知名度扩大**，写就了从“中国知名大学”向“中国高水平大学”迈进征程上浓墨重彩的篇章。

五年来的成就，是在我国高等教育蓬勃发展的形势下取得的，是在财经高等教育适应经济新常态形势下取得的，是在学校发展内外部环境持续优化的形势下取得的。我们强烈地认识到，学校事业的发展**必须**加强党的全面领导，坚定社会主义办学方向，把培养社会主义事业建设者和接班人作为根本任务。

必须持续深化改革，通过强健的动力机制养育敢为人先的改革锐气，通过前瞻的战略研判提升改革的决策能力，通过有力的保障机制推进各项改革工作。必须坚持开放办学，统筹校内校外两个教育资源、理论和实践两个教育环节、线下线上两个教育空间、国内国际两个教育面向、物质文化两个教育形态，促进各种教育要素之间的深度融合和顺畅循环，深化产教融合和协同育人，大力提升国际化办学规模和水平，广泛参与大规模开放式社会化协同教育进程。必须找准发展定位，瞄准国家战略需求，服务区域和地方经济社会发展需要，把社会服务水平和能力作为检验办学成效的重要标准。必须注重特色发展，在遵循办学历史、传统与把握社会变革、科技进步的双重基础上，立足现有特色同时加快培育新特色。必须尊重师生地位，以学生为中心，以教师为主体，解决师生关心的问题，做好师生期盼的事情，紧紧依靠师生推动事业发展，充分激发师生员工的创造力和发展潜力，凝聚起干事创业的磅礴力量。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到前进道路上的困难与挑战。我们的人才培养模式还相对单一，专业特色凸显度不够。高峰学科尚未形成，学科发展后劲不足。科研顶层设计和统筹谋划不够，引领区域经济社会发展能力不足。高层次人才引进机制不健全，团队效应不突出。国际办学体制机制不畅，国际化办学内生动力不足。内部治理结构不完善，管理效率和资产利用效率还有待提高。对于这些问题，我们一方面要坚持问题导向，掌握主动权、制胜权，另一方面要真正用发展的办法解决发展中的问题，依靠高质量发展开创事业新局面。

二、“十四五”时期发展的主要考虑

“十四五”时期是聚焦高质量发展目标，着力提升人才培养质量和创新能力，全面激发办学活力和动力，全面增强学校核心竞争力和社会影响力，奋力实现“百年名校”江财梦的关键五年。我们要准确把握发展大势，保持战略定力，勇于知难而进，育新机开新局，奋力实现进位赶超。

（一）关于“十四五”时期发展的时代背景。进入“十四五”时期，我国高等教育开启了从高等教育大国向高等教育强国迈进的新征程，必将迎来大挑战、大调整和大发展。面对我国经济社会迈入高质量发展阶段后对高等教育人才培养和科技创新提出的新要求和新机遇，面对我国高等教育迈入普及化阶段后对学校人才培养定位和体制机制提出的新要求和新机遇，面对我国高等教育开放协同办学趋势对学校办学格局和管理机制提出的新要求和新机遇，面对科技强国时代和数字经济社会对财经类高校转型发展提出的新要求和新机遇，面对江西高校分类发展的政策导向和属地资源的现实约束对学校特色化发展提出的新要求和新机遇，面对大量涌现的颠覆性教育技术对学习在教育方式变革提出的新要求和新机遇，我们要把握新趋势、适应新要求，准确识变、科学应变、主动求变，集中优势资源凸显办学特色和核心竞争力，实现学校发展与国家、时代同步，与世界紧密接轨。

（二）关于“十四五”时期发展的总体要求。一是坚持办学指导思想，以党的领导为根本保证，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、

五中全会精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。二是贯彻办学总体方针，深入贯彻习近平总书记视察江西重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚定不移贯彻新发展理念，坚决落实省委省政府决策部署，坚持社会主义办学方向，坚持在红土地上办人民满意教育初衷，坚持推进现代化大学建设。三是落实办学总体要求，聚焦立德树人根本任务，以推动学校高质量发展为主题，以提高人才培养质量为主线，以改革创新为根本动力，以为经济社会发展提供人才保障和智力支撑为根本目的。

（三）关于“十四五”时期发展的主要目标。围绕在全国财经高校第一方阵排名进位，挺进全国百强高校⁵，进入国家“世界一流学科”建设高校行列，建成服务江西经济发展标杆院校的奋斗目标，规划系列定性和定量目标。主要考虑是以排名进位向百年名校献礼，以综合实力提升开启新的百年发展，以一流学科巩固发展后劲，以社会服务提升影响力和美誉度。

（四）关于“十四五”时期发展的重点任务。深刻理解和正确把握高等教育高质量发展的内涵要义，坚持把创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念贯穿发展全过程各领域，挖掘百年历史、凝练精神文化、找准着力点，不断优化适应新发展格局的办学结构、学科专业结构、人才培养结构和科学研究方向，实施学科专业及科研创新数字化、人才培养产教融合化、国际合作全面化、办学模式社会协同化、大学治理现代化“五大战

⁵ 依据软科发布的年度中国大学排名

略”，抓好思政教育水平、人才培养水平、学科建设水平、科研创新水平、学生工作水平、队伍建设水平、国际化办学水平、社会服务水平、大学治理水平、民生建设水平“十项提升”重点任务，将学校打造成一流财经人才供给阵地、一流成果创新转化阵地、一流社会服务输出阵地。

各位代表！蓝图渐次铺开，逐梦惟有笃行。未来五年，学校将全面实现“百年名校”江财梦，开启新的百年征程，未来五年的发展承载着全体师生和广大校友的殷切期盼，我们要同心协力、同向发力，要更加勇于担当、善于作为，高水平推进各项工作，努力以更高质量的发展，回应历史的使命和时代的重托。

三、2021年主要工作

今年是中国共产党成立100周年，是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键之年，也是“十四五”开局之年。

2021年学校工作的总体思路是：以新发展理念为引领，聚焦立德树人根本任务，围绕提质增效，广泛凝聚思想共识，推进综合改革，全方位理顺体制、完善机制，激发实干斗志，推进人才培养更见成效，学科发展更加融合，科研创新更有水平，开放办学更具活力，资源配置更有效益。

开局关系全局，起跑决定后势。在“十三五”内涵式发展的坚实基础上，要立足“十四五”时期“争先进位”的目标，进一步聚焦质量、结构和特色等关键因素谋划今年的工作。质量提升是发展的根本要求，我们要在新起点树立新的质量标准，

把质量从理念落实到实践，细化到每一项指标。结构优化是发展的重要抓手，要聚焦重点领域的结构性问题整体谋划改革任务，以系统、协同的改革举措破除僵化机制，突破资源限制。特色凝练是发展的关键支点，要从人才培养类型及目标、学科及专业设置、校园及校友文化、服务国家和区域经济社会发展等多方面为“百年江财”打上特色标识。

为实现上述工作目标，将重点做好以下工作：

（一）坚持和完善党对学校工作的全面领导

为使学校始终成为坚持党的领导、培养社会主义建设者和接班人的坚强阵地，必须着力完善领导体系，健全运行机制，加快融合发展，把党对学校工作的全面领导体现在管党治党、办学治校的全领域，贯穿党建和事业发展的全过程。

1. 突出重点加强党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，继续完善党委常委会和校长办公会议事规则，落实党委领导下的校长负责制。深入贯彻落实中央和省委关于加强党的政治建设若干举措，年内出台《加强党的政治建设实施方案》，确保学校各项事业沿着正确的政治方向发展。持续构建大统战工作格局，广泛凝聚共识，汇聚发展合力。

2. 筑牢意识形态坚强阵地。继续严格落实讲座、报告会审批、备案制度，积极研判和分析意识形态舆情。紧盯干部选拔任用、职称评聘、教材建设管理等关键环节，切实管控意识形态风险。加强教师思想政治工作，抓好全校教职工政治理论学习，建立领导干部理论宣讲常态化机制，建立师德失范预警机制。加强思想引领，推动融媒体中心建设，打造思想舆论新高

地。深化实施“青年马克思主义者培养工程”，推进培育和弘扬社会主义核心价值观。

3. 加强干部队伍建设。在学校党委的领导下，坚持好干部标准，严格执行干部选任程序，坚持“凡提四必”原则，不断提高用人科学化、规范化水平，平稳有序推进2021年度干部选任工作。持续加强党员干部教育培训，锤炼党员干部过硬作风，进一步发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，带头过“紧日子”，推动党员干部到师生关注、情势复杂、学术前沿、乡村振兴等一线岗位和困难岗位进行历练。

4. 全面推进从严治党向纵深发展。继续深入推进基层党建“三化”建设，抓好党建“品牌化”建设，打造党建“一院一品”工作格局，推出一批先进典型，营造“比学赶超”党建工作氛围。继续抓好《关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》贯彻落实。抓好党风廉政建设，深入贯彻落实主体责任和监督责任，严格落实“一岗双责”，推动全面从严治党向基层延伸，以精准监督推动重大决策部署落地见效。总结前三轮巡察工作经验，做好学校第四轮巡察工作，着力惩治师生身边不正之风和腐败问题，巩固拓展作风建设成果，深化党风廉政教育，加强纪检干部队伍建设。

5. 高质量开展党史学习教育。在全党开展党史学习教育是党中央立足党的百年历史新起点作出的重大决策。学校将按照党中央决策部署和省委要求，确保“规定动作”不缺位，“自选动作”有特色，高质量高标准开展好党史学习教育，真正做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”。

6. 开展庆祝建党 100 周年系列活动。通过开展系列宣传活动、党建活动以及学术研讨活动，在全校掀起热爱中国共产党、拥护中国特色社会主义制度、学习马克思主义的热潮。

7. 全力服务乡村振兴战略。成立“乡村振兴战略研究中心”，调动全校力量开展深入研究和战略服务工作。积极凝聚师生校友力量，将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴战略有效衔接，接续推进已脱贫地区的发展和群众生活改善。

（二）有力有序有效推进重点领域改革工作，凝聚改革合力

“十三五”期间，学校进行了多项教育综合改革，取得了明显成效。进入新的发展阶段，面临更加激烈的竞争趋势和资源约束，需要进一步思考如何以深层次改革和存量改革推动活力和效率的释放。今年重点推进就业、研究生教育、学科转型发展、虚拟现实（VR）现代产业学院建设以及财务、人事和教育评价等五个方面的改革工作，主要考虑：一是针对就业严峻形势和学校去年就业率出现滑坡的现实情况，有必要及时推进就业工作综合改革，切实提高毕业生就业率，将“以学生为中心”的教育理念落到关键时关键事。二是为及时贯彻落实全国研究生教育大会精神，推出研究生教育改革。三是为统筹推进“五大战略”，基于学科专业转型发展及科研创新的迫切性，选择将其作为实施学科专业及科研创新数字化战略的开路之举，基于财务、人事和教育评价领域存在的困难情况和突出问题，同时也是贯彻“破五唯”等政策文件⁶的需要，因此选择将

⁶ “五唯”是指唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文和唯帽子

这些领域的改革作为实施大学治理现代化战略的问路之举。另外，VR 现代产业学院的建设工作已经全面展开，学院的组建和运行是一项摸索产教融合模式的开创性工作，因此选择将其作为实施人才培养产教融合化战略的探路之举。

1. 推进就业工作综合改革。今年学校将把就业工作摆到极端重要的位置上，启动就业工作综合改革。一是深入开展就业观教育，在全校学生中开展正确的就业思想观念教育，引导大学生到祖国最需要的地方去建功立业，引导毕业生把个人理想追求融入国家现代化建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域，留赣就业，广泛开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动。二是建立健全高质量就业工作体系，将研究生毕业生和普通本科毕业生就业工作纳入统一管理，构建“大就业”工作格局，完善就业与招生、培养的联动机制，促进更加充分、更高质量就业。三是实施就业工作责任制，深入落实“一把手工程”，强化学院就业工作主体责任，明确相关职能部门就业支持工作责任。加大就业工作考核，修订完善就业工作考核和奖励办法及就业考核指标体系，将考核结果与教学学院、管理学院、相关职能部门教职工绩效挂钩，力争 2021 年毕业生初次就业率位居全省本科院校前列，留赣率有新提升。

2. 推进新时代研究生教育改革。为贯彻落实 2020 年全国研究生教育会议精神和由教育部、国家发改委、财政部联合发布的《关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》文件精神，今年将推进以下关键举措：一是全面加强研究生思想政治工作，

开足开好思政课，打造一支专业化研究生辅导员队伍，发挥导师“思政力量”，形成研究生思想政治工作品牌。二是深化培养模式改革，抓好研究生培养质量，在专业学位、学术学位研究生分类培养上下功夫。三是深化导师管理体制改革，完善导师选聘、考核、评价、激励机制，打破导师终身制，建立常态化的考核与调整机制。四是从生源质量、课程、论文水平等方面构建更加科学的研究生培养质量评价体系。

3. 推进学科转型发展改革。第五轮学科评估指标反映出的明显特点是改变了过去单纯的学科点建设模式，取而代之的是重视科学研究、人才培养、思政工作等要素齐全的“大学科建设”模式。在学科转型发展的过程中，要加快建立“学科建设、队伍建设、科学研究、人才培养、思政工作”五位一体工作模式。第五轮学科评估也反映出，学校部分学科定位不准确，特色不明显，研究方向不明晰。当下数字化引领了学科发展的新动向，数字技术的发展对各个学科都产生了冲击和影响，要全面顺应数字经济对人才和创新的需求，加大新兴学科发展力度，加快构建“财经管理+”“统计+”“大数据+”交叉学科体系，为培养复合型创新创业人才创造条件。

4. 推进虚拟现实（VR）现代产业学院建设。成立VR现代产业学院是学校基于自身发展需要和服务江西战略产业的重大举措，是人才培养产教融合的大胆探索。2021年是学院发展起步之年，要夯实发展基础：一是组建实体学院，完成组织机构设置，对接产业组建理事会和师资队伍，保证学院正常运转。二是做好校区资源整合及改造工作，提供教学、活动、生活所需

物理空间及条件保障。三是虚拟现实技术专业已获教育部批准，将围绕 VR 开发、设计及管理方向启动专升本学生、本科生和研究生培养，今年计划招生规模为 800-1000 人。四是积极搭建国际合作平台，力争在中外联合培养双学位项目、组建国际联合研究中心、产业化项目合作等方面取得实质性进展。五是做好世界 VR 产业大会布展工作，并筹办 VR 教育大会及创新创业大赛等，扩大学院影响，集聚社会资源。

5. 推进财务、人事和教育评价改革。推进财务管理改革。为进一步将“过紧日子”要求落到实处，今年预算分配优先保障人员工资、保障基本运行、保障教学科研重点支出。落实“三保”目标要在破除体制机制障碍方面用力。一是建立支出绩效清单制度，要全面梳理现有支出政策和支出绩效存在的问题，列明清单，逐一解决。二是建立压力传导机制，在校院两级分配基础上，探索实施项目经费学院配套制度，同时，要建立起针对奖励性绩效和政府性奖励更加科学公平的分配方式。三是强化创收激励机制，在国家政策许可范围内，鼓励校属单位开源创收。

推进人事制度改革。今年学校人事制度改革的重点是通过制度改革有效激发全校上下内生动力和创新活力。一是科学合理地开展校属各单位各部门定编定岗工作，为学校事业发展提供稳定的人力资源保障，为人事管理工作提供可量化的数据支撑。二是深化绩效工资改革，构建要素更全面、结构更合理、质效更鲜明的绩效核算指标体系，突出“按劳分配、按贡献分配”原则，强化分配约束，扭转“新平均主义”和“大锅饭”

现象，探索实行校院两级共同承担和分享绩效的激励机制。三是进一步改进职称评审办法，落实“破五唯”工作要求，修订职称评审业绩条件、优化评审流程，提升职称评审工作的科学性、公平性。探索将副高级职称评审权下放至学科小组。四是根据学校发展战略需要，有计划地对人力资源进行合理配置，适时对人才引进政策和用工方式进行调整，以期达到最佳的人力资源管理模式。

推进教育评价改革。按照中共中央、国务院印发《深化新时代教育评价改革总体方案》的总体要求，今年要进一步完善立德树人体制机制，扭转不科学的教育评价导向，坚决破除“五唯”的顽瘴痼疾，提高教育治理能力和水平。一是进一步完善人才考核评价机制，修订高层次人才管理、考评、激励相关制度。突出业绩贡献导向，按照“优绩优酬”原则，严格开展年薪制人员的评价考核和动态管理工作。二是破除身份壁垒，打通海归博士与国内博士、引进人才与培育人才之间相同薪酬标准的轨道。三是改进科研评价机制，修订科研成果计分办法和科研奖励办法，采用分类评价、开放评价、长效评价等方法，改变评价指标单一化、评价标准定量化、评价方法简单化、评价结果功利化的倾向。建立学生综合评价制度，强化德育评价，完善过程性考核与结果性考核有机结合的学业评价，纳入体育、美育和劳动教育评价。

（三）保质保量保时完成各方面工作目标，夯实开局基础

思政工作、人才培养、学科建设、科学研究、学生工作、队伍建设、国际化办学、社会服务、内部治理、民生建设十大

方面是提升学校办学实力和办学声誉的主要方面，“十四五”期间要围绕“十大提升”，不断强基础、提质量。

1. 持续抓好以思政课程为重点的“五育”教学建设。深入推进思政课程与课程思政同向同行，重点完善体育、美育、劳育教学改革，形成“五育并举”育人格局。重点加大思政课“金课”建设力度，力争立项国家级示范课 2-3 门，省级示范课 10 门，培育 20-30 门省级课程思政示范课程。建设重点美育实施平台，成立 1 个美育工作室，打造 10 个品牌美育实践活动，培育 10 个多元美育社团组织。全面构建劳动教育体系，进一步完善“大美劳动”慕课线上教学资源建设，推动学院劳动教育“一院一品”建设，建立 10 个劳动教育实习基地。

2. 持续抓好人才培养质量核心。强化本科生源质量提升工作措施和奖惩机制建设。以教育评价机制改革为契机，以专业评估认证为抓手，深入推进本科教学综合改革，加大“新文科”“新工科”建设力度，做好“新文科”研究与改革实践项目培育与申报工作，争取立项教育部项目 1-2 项。推进专业转型升级，紧跟时代发展和社会需求，以智能化、数字化为手段，对传统专业进行升级再造。做好第一批国家级一流专业建设点中期检查工作，力争新增国家级一流专业建设点 3-4 个。持续建设一流课程，重点做好各级“五类”一流课程的培育、组织与申报工作，力争新增国家级一流课程 8-10 门。做好专业评估组织工作，组织 39 个符合参评条件的专业参加江西省第二轮专业综合评价。做好“互联网+”大赛组织工作。

3. 持续加大“一流学科”建设力度。按照全国学科评估工

作要求，继续推进第五轮学科评估后续工作，做好第六轮学科评估准备工作，并在校内开展学科定期自我评估。通过定期自我评估，在院所层面形成学科建设和评估的主体意识，在学校层面形成统筹管理、主动规划的综合机制。密切跟踪国家相关评审过程并做好后续工作，力争 1 个学科增列为博士学位授权点学科。组织并做好江西省“十四五”一流学科遴选申报工作，力争 3-5 个学科入选省级一流学科。

4. 持续加大力度打造科研品牌。抓好“两金”课题的动员、组织、论证，加强对重大项目和高水平奖项的培育、推荐工作，争取获批 2-4 项国家社科重大项目，1 项国家自科重点项目，获批 60 项国家级一般课题立项。推进学术评价改革创新，重视同行评价和专家评价，出台《学术期刊分类分级管理办法》，修订《科研成果计分办法》《科研成果奖励办法》，加大对高水平科研成果的激励力度。加强学术创新平台建设，结合数字经济和大数据发展方向，积极申报国家级和省级创新平台，争取获批省级创新平台 2-3 个，重点智库平台 1-2 个。加强深圳研究院建设，推动深圳知识产权资产研究中心建设。继续办好“两刊”，力争《当代财经》列为国家社科基金资助期刊。

5. 持续改进和加强学生管理服务。依托省“一站式”学生社区综合管理建设试点，建设麦庐园“一站式”服务中心。依托 1 个省级名师工作室，建设宿舍网格化管理体系。成立 10 个校内辅导员工作室，构建大学生管理社区。量化辅导员日常管理服务考核指标，形成“一个体系（培育体系）两条主线（科研、实绩）三大标准（班级管理、个人业绩、工作实效）”的辅

导员队伍建设机制。建设好省级“一站式学生社区综合管理模式示范点”，强化心理健康教育，推进专职辅导员、党群干部、后勤、保卫、思政课教师等思政力量下沉社区一线，优化“三全育人”体系。

6. 持续创新人才引进机制。结合学校发展需要制订年度人才引进计划，拓宽引进渠道，高质量完成年度引才任务。完善人才项目申报评选工作程序，优化“百人计划”人才培育体系。结合教学科研事业发展目标及教师分类管理改革工作要求，修订高教系列职称评审办法，发挥导向作用。丰富教师进修培训出国研修的机会，形成教职员工个人素质和专业能力提升的有效机制。

7. 持续拓展国际化办学空间。优化国际化办学年度考评方案，制定年度目标任务书，强化教学学院国际化办学的主体地位，继续搭建国际合作平台，优化全球合作伙伴战略布局，积极策应“一带一路”教育行动计划，完善重点地区国际合作交流战略布局。以项目为抓手，提升科研国际合作水平。启动参加泰晤士大学排名的调研及数据信息收集工作，出台实施方案，为2022年正式参加排名做好准备。加大推进全英文教学专业建设力度，力争上半年每个教学学院推出1-2个全英文教学专业，并做好培养方案的论证工作。谋划开展更大范围、更宽领域、更高层次、更高水平留学生教育的改革方案，有序增加学硕生、研究生层次的留学生规模，加快补强国际化课程体系、师资体系、教学管理和质量监控体系，兼顾做大总量与提升质量两项

任务。推动与国外顶尖研究机构合作设立聚焦前沿研究领域、前沿技术的联合研究院。

8. 持续强化社会服务能力建设。继续办好《江财智库专报》，力争“江财智库”成为国家重要的财经智库，建设好江西省重点智库“现代产业发展研究院”。积极承接政府与社会课题，加强与政府部门、企事业单位合作交流，加强科技成果与经济社会发展服务需求对接，促进科技成果转移转化。继续深化与战略合作单位的合作，力争新增10家战略合作单位。大力拓展非学历教育培训，有效整合、共享校内外优质资源。

9. 持续提升内部治理效能。加快推进现代大学制度建设，梳理各类管理制度和奖助制度，做好规章制度的“废改立”工作。紧扣江西省首轮“依法治校”工作测评，推进法治工作机构和队伍建设。进一步优化资源配置，构建公务用车、教室、实验室等公共资源有偿使用制度。进一步调整校园布局，发挥资源效益。深化文明校园建设，一体推进平安、美丽校园建设，完善文明校园督查检查常态化机制。

10. 持续推进民生事业发展。在学校财力紧张的情况下，保障工资福利支出，足额安排第三轮岗位设置所需经费预算800万元。根据教学时间调整，及时增加教职工晚班通勤车班次。改造蛟桥园校区水泵房，取消水塔供水，进一步提升教职员工饮水品质。加快幼儿园过渡园区改造工作，扩大幼儿园学员容量，改善软硬件设施，为教职工子女入园提供更好的保障。强化校医院与省口腔医院的合作，开展国家社区基本卫生服务，

提升医疗服务水平。推进附属中学小学课后服务与午餐配餐服务，解决教职工后顾之忧。

此外，要启动百年校庆筹备工作，发布校庆活动总体方案，推动校庆筹备工作各小组有序开展工作。发挥工会职能，促进师德师风建设。深化审计工作，加强审计结果运用。做好离退休人员工作，关心离退休人员诉求，丰富离退休人员精神文化生活。提高招标采购工作质量和效率，调整优化相关流程。稳妥推进独立学院转设工作。完善数字档案馆建设，进一步挖掘科瑞文博馆文化综合体功能。推动巡察督查日常监督与重点工作督查相结合，完善整改情况报告制度。

各位代表！功崇惟志，业广惟勤。“百年名校”江财梦是全体江财人共同的梦想，在红土地上办人民满意的高等教育是历代江财人共同的守望，未来五年，我们要用“十四五”的发展为梦想插上强劲的翅膀，筑牢新时代事业迈进的支点。圆梦，需要十倍的付出，万千的担当，让我们坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，同题共答、一往直前，努力交出一份事业受益、师生满意的合格答卷，以优异成绩迎接建党一百周年！

附表

2021 年学校工作报告任务落实分解表

任务类别		任务分解	牵头单位	责任领导
	(一) 突出重点加强党的建设	1. 坚持和完善党对学校工作的全面领导，继续完善党委常委会和校长办公会议事规则，落实党委领导下的校长负责制。	党办、校办、改革与发展研究室	袁 雄
		2. 坚持把党的政治建设摆在首位，深入贯彻落实中央和省委关于加强党的政治建设若干举措，年内出台《加强党的政治建设实施方案》，确保学校各项事业沿着正确的政治方向发展。	组织部	朱小理
		3. 持续构建大统战工作格局，广泛凝聚共识，汇聚发展合力。	统战部	阙善栋
	(二) 筑牢意识形态坚强阵地	4. 继续严格落实讲座、报告会审批、备案制度，积极研判和分析意识形态舆情。紧盯干部选拔任用、职称评聘、教材建设管理等关键环节，切实管控意识形态风险。加强教师思想政治工作，抓好全校教职工政治理论学习，建立领导干部理论宣讲常态化机制，建立师德失范预警机制。加强思想引领，推动融媒体中心建设，打造思想舆论新高地。深化实施“青年马克思主义者培养工程”，推进培育和弘扬社会主义核心价值观。	宣传部 组织部、人事处 宣传部 校团委	朱小理
	(三) 加强干部	5. 坚持好干部标准，严格执行干部选任程序，坚持“凡提四必”原则，不断提高用人科学化、规范化水平，平稳有序推进 2021 年度干部选任工作。	组织部	朱小理
		6. 持续加强党员干部教育培训，锤炼党员干部过硬作风，进一步发扬勤俭	组织部	朱小理

一、坚持和完善党对学校工作的全面领导	队伍建设	节约、艰苦奋斗的优良传统，带头过“紧日子”，推动党员干部到师生关注、形势复杂、学术前沿、乡村振兴等一线岗位和困难岗位进行历练。		
	(四) 全面推进从严治党向纵深发展	7. 继续深入推进基层党建“三化”建设，抓好党建“品牌化”建设，打造党建“一院一品”工作格局，推出一批先进典型，营造“比学赶超”党建工作氛围。继续抓好《关于开展政治谈话加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》贯彻落实。	组织部 各基层党组织	朱小理
		8. 抓好党风廉政建设，深入落实主体责任和监督责任，严格落实“一岗双责”，推动全面从严治党向基层延伸，以精准监督推动重大决策部署落地见效。总结前三轮巡察工作经验，做好学校第四轮巡察工作，着力惩治师生身边不正之风和腐败问题，巩固拓展作风建设成果，深化党风廉政教育，加强纪检干部队伍建设。	纪委、巡察办	校纪委书记
	(五) 高质量开展党史学习教育	9. 高质量高标准开展好党史学习教育，真正做到“学党史、悟思想、办实事、开新局”。	宣传部	朱小理
	(六) 开展庆祝建党100	10. 开展庆祝建党100周年系列宣传活动。	宣传部	朱小理
		11. 开展庆祝建党100周年系列党建活动。	组织部	朱小理

	周年系列活动	12. 开展庆祝建党 100 周年系列科研活动。	科研处	袁红林
	(七) 全力服务乡村振兴战略	13. 成立“乡村振兴战略研究中心”，深入乡村振兴开展研究和战略服务工作。	科研处	袁红林
		14. 积极凝聚师生校友力量，将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴战略有效衔接，接续推进已脱贫地区的发展和群众生活改善。	组织部	朱小理
	(一) 推进就业工作综合改革	15. 深入开展就业观教育，在全校学生中开展正确的就业思想观念教育，引导大学生到祖国最需要的地方去建功立业，引导毕业生把个人理想追求融入国家现代化建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域，留赣就业，广泛开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动。	招生就业处 各相关单位	欧阳康
		16. 建立健全高质量就业工作体系，将研究生毕业生和普通本科毕业生就业工作纳入统一管理，构建“大就业”工作格局，完善就业与招生、培养的联动机制，促进更加充分、更高质量就业。	招生就业处 研究生院	欧阳康 袁红林
		17. 实施就业工作责任制，深入落实“一把手工程”，强化学院就业工作主体责任，明确相关职能部门就业支持工作责任。加大就业工作考核，修订完善就业工作考核和奖励办法及就业考核指标体系，将考核结果与教学学院、管理学院、相关职能部门教职工绩效挂钩，力争 2021 年毕业生初次就业率位居全省本科院校前列，留赣率有新提升。	招生就业处 各相关单位	欧阳康

<p>(二) 推进新时代研究生教育改革</p>	<p>18. 全面加强研究生思想政治工作，开足开好思政课，打造一支专业化研究生辅导员队伍，发挥导师“思政力量”，形成研究生思想政治作品牌。深化培养模式改革，抓好研究生培养质量，在专业学位、学术学位研究生分类培养上下功夫。深化导师管理体制改革，完善导师选聘、考核、评价、激励机制，打破导师终身制，建立常态化的考核与调整机制。从生源质量、课程、论文水平等方面构建更加科学的研究生培养质量评价体系。</p>	<p>研究生院</p>	<p>袁红林</p>
<p>(三) 推进学科转型发展改革</p>	<p>19. 全面顺应数字经济对人才和创新的需求，加大新兴学科发展力度，加快构建“财经管理+”“统计+”“大数据+”交叉学科体系，为培养复合型创新创业人才创造条件。</p>	<p>研究生院</p>	<p>袁红林</p>
<p>(四) 推进虚拟现实(VR)现代产业学院建设</p>	<p>20. 组建实体学院，完成组织机构设置，对接产业组建理事会和师资队伍，保证学院正常运转。做好校区资源整合及改造工作，提供教学、活动、生活所需物理空间及条件保障。</p>	<p>组织部、人事处 党办、校办、改革与发展研究室 校园建设处 各有关单位</p>	<p>朱小理 阚善栋 袁雄</p>
	<p>21. 围绕 VR 开发、设计及管理方向启动专升本学生、本科生和研究生培养，计划招生规模为 800-1000 人。</p>	<p>招生就业处 教务处 研究生院</p>	<p>欧阳康 李春根 袁红林</p>
	<p>22. 积极搭建国际合作平台，力争在中外联合培养双学位项目、组建国际联合研究中心、产业化项目合作等方面取得实质性进展。</p>	<p>国际合作与交流处</p>	<p>刘小丽</p>

二、有力有序有效推进重点领域改革工作，凝聚改革合力		23. 做好世界 VR 产业大会布展工作,并筹办 VR 教育大会及创新创业大赛等,扩大学院影响,集聚社会资源。	教务处 创业教育学院 相关学院	李春根
	(五)推进财务、人事和教育评价改革	24. 推进财务管理改革。落实“三保”目标要在破除体制机制障碍方面用力,建立支出绩效清单制度,全面梳理现有支出政策和支出绩效存在的问题,列明清单,逐一解决。建立压力传导机制,在校院两级分配基础上,探索实施项目经费学院配套制度,同时,建立起针对奖励性绩效和政府性奖励更加科学公平的分配方式。强化创收激励机制,在国家政策许可范围内,鼓励校属单位开源创收。	人事处 财务处 各相关单位	朱小理 刘小丽
		25. 推进人事制度改革。科学合理地开展校属各单位各部门定编定岗工作。	人事处 各相关单位	朱小理
		26. 深化绩效工资改革。构建要素更全面、结构更合理、质效更鲜明的绩效核算指标体系。进一步改进职称评审办法,落实“破五唯”工作要求,修订职称评审业绩条件、优化评审流程。对人才引进政策和用工方式进行调整。进一步完善立德树人体制机制,扭转不科学的教育评价导向,坚决破除“五唯”的顽瘴痼疾,提高教育治理能力和水平。进一步完善人才考核评价机制,修订高层次人才管理、考评、激励相关制度。突出业绩贡献导向,按照“优绩优酬”原则,严格开展年薪制人员的评价考核和动态管理工作。打通海归博士与国内博士、引进人才与培育人才之间相同薪酬标准的轨道。	人事处	朱小理
		27. 改进科研评价机制,修订科研成果计分办法和科研奖励办法,采用分类评价、开放评价、长效评价等方法,改变评价指标单一化、评价标准定量化、	科研处	袁红林

		评价方法简单化、评价结果功利化的倾向。		
		28. 建立学生综合评价制度，强化德育评价，完善过程性考核与结果性考核有机结合的学业评价，纳入体育、美育和劳动教育评价。	学生工作部（处）	欧阳康
	（一）持续抓好以思政课程为重点的“五育”教学建设	29. 深入推进思政课程与课程思政同向同行，重点完善体育、美育、劳育教学改革，形成“五育并举”育人格局。加大思政课“金课”建设力度，力争立项国家级示范课 2-3 门，省级示范课 10 门，培育 20-30 门省级课程思政示范课程。	教务处 马克思主义学院	李春根 朱小理
		30. 建设重点美育实施平台，成立 1 个美育工作室，打造 10 个品牌美育实践活动，培育 10 个多元美育社团组织。全面构建劳动教育体系，进一步完善“大美劳动”慕课线上教学资源建设，推动学院劳动教育“一院一品”建设，建立 10 个劳动教育实习基地。	教务处 各相关学院	李春根
	（二）持续抓好人才培养质量核心	31. 强化本科生源质量提升工作措施和奖惩机制建设。	招生就业处	欧阳康
		32. 深入推进本科教学综合改革，加大“新文科”“新工科”建设力度，做好“新文科”研究与改革实践项目培育与申报工作，争取立项教育部项目 1-2 项。推进专业转型升级，紧跟时代发展和社会需求，以智能化、数字化为手段，对传统专业进行升级改造。做好第一批国家级一流专业建设点中期检查工作，力争新增国家级一流专业建设点 3-4 个。持续建设一流课程，重点做好各级“五类”一流课程的培育、组织与申报工作，力争新增国家级一流课程 8-10 门。	教务处	李春根

		33. 做好专业评估组织工作，组织 39 个符合参评条件的专业参加江西省第二轮专业综合评价。	本科教学评估中心	李春根
		34. 做好“互联网+”大赛组织工作。	创业教育学院	李春根
	(三) 持续加大“一流学科”建设力度	35. 按照全国学科评估工作要求，继续推进第五轮学科评估后续工作，做好第六轮学科评估准备工作，并在校内开展学科定期自我评估。通过定期自我评估，在院所层面形成学科建设和评估的主体意识，在学校层面形成统筹管理、主动规划的综合机制。密切跟踪国家相关评审过程并做好后续工作，力争 1 个学科增列为博士学位授权点学科。组织并做好江西省“十四五”一流学科遴选申报工作，力争 3-5 个学科入选“省级一流”学科。	研究生院	袁红林
	(四) 持续加大力度打造科研品牌	36. 抓好“两金”课题的动员、组织、论证，加强对重大项目和高水平奖项的培育、推荐工作，争取获批 2-4 项国家社科重大项目，1 项国家自科重点项目，获批 60 项国家级一般课题立项。推进学术评价改革创新，重视同行评价和专家评价，出台《学术期刊分类分级管理办法》，修订《科研成果计分办法》《科研成果奖励办法》，加大对高水平科研成果的激励力度。加强学术创新平台建设，结合数字经济和大数据发展方向，积极申报国家级和省级创新平台，争取获批省级创新平台 2-3 个，重点智库平台 1-2 个。	科研处	袁红林
		37. 加强深圳研究院建设，推动深圳知识产权资产研究中心建设。	深圳研究院	袁红林

		38. 继续办好“两刊”，力争《当代财经》列为国家社科基金资助期刊。	《当代财经》杂志社	李春根
(五) 持续改进和加强学生管理服务		39. 依托省“一站式”学生社区综合管理建设试点，建设麦庐园“一站式”服务中心。依托1个省级名师工作室，建设宿舍网格化管理体系。成立10个校内辅导员工作室，构建大学生管理社区。量化辅导员日常管理服务考核指标。成立10个校内辅导员工作室，构建大学生管理社区。量化辅导员日常管理服务考核指标，形成“一个体系（培育体系）两条主线（科研、实绩）三大标准（班级管理、个人业绩、工作实效）”的辅导员队伍建设机制。建设好省级“一站式学生社区综合管理模式示范点”，强化心理健康教育，推进专职辅导员、党群干部、后勤、保卫、思政课教师等思政力量下沉社区一线，优化“三全育人”体系。	学生工作部（处）	欧阳康
(六) 持续创新人才引进机制		40. 结合学校发展需要制订年度人才引进计划，拓宽引进渠道，高质量完成年度引才任务。完善人才项目申报评选工作程序，优化“百人计划”人才培育体系。修订高教系列职称评审办法，发挥导向作用。	人事处 国际合作与交流处	朱小理 刘小丽
		41. 丰富教师进修培训出国研修的机会。	教师教学发展中心	李春根
		42. 优化国际化办学年度考评方案，制定年度目标任务书，强化教学学院国际化办学的主体地位，继续搭建国际合作平台，优化全球合作伙伴战略布局，积极策应“一带一路”教育行动计划，完善重点地区国际合作交流战略布局。以项目为抓手，提升科研国际合作水平。启动参加泰晤士大学排名的调研及数据信息收集工作，出台实施方案，为2022年正式参加排名做好准备。加大推进	国际合作与交流处 各相关单位	刘小丽

三、保质保量保时完成各方面工作目标，夯实开局基础	(七)持续拓展国际化办学空间	全英文教学专业建设力度，力争上半年每个教学学院推出 1-2 个全英文教学专业，并做好培养方案的论证工作。谋划开展更大范围、更宽领域、更高层次、更高水平留学生教育的改革方案，有序增加学历生、研究生层次的留学生规模，加快补强国际化课程体系、师资体系、教学管理和质量监控体系，兼顾做大总量与提升质量两项任务。		
		43. 推动与国外顶尖研究机构合作设立聚焦前沿研究领域、前沿技术的联合研究院。	国际合作与交流处 科研处	刘小丽 袁红林
(八)持续强化社会服务能力建设		44. 继续办好《江财智库专报》，力争“江财智库”成为国家重要的财经智库，建设好江西省重点智库“现代产业发展研究院”。	科研处 协同创新中心	袁红林
		45. 积极承接政府与社会课题，加强与政府部门、企事业单位合作交流，加强科技成果与经济社会发展服务需求对接，促进科技成果转移转化。	科研处 协同创新中心 各有关单位	袁红林
		46. 继续深化与战略合作单位的合作，力争新增 10 家战略合作单位。	党办、校办、改革与发展研究室	袁 雄
		47. 大力拓展非学历教育培训，有效整合、共享校内外优质资源。	继续教育学院 各相关单位	袁 雄
		48. 加快推进现代大学制度建设，梳理各类管理制度和奖助制度，做好规章制度的“废改立”工作。	党办、校办、改革与发展研究室	袁 雄
		49. 紧扣江西省首轮“依法治校”工作测评，推进法治工作机构和队伍建设。	党办、校办、改革与发展研究室	袁 雄

	(九)持续提升内部治理效能	50. 进一步优化资源配置, 构建公务用车、教室、实验室等公共资源有偿使用制度。	党办、校办、改革与发展研究室 资产管理处 教务处	袁 雄 李春根
		51. 进一步调整校园布局, 发挥资源效益。	校园建设处	阙善栋
		52. 深化文明校园建设, 一体推进平安、美丽校园建设, 完善文明校园督查检查常态化机制。	宣传部 后勤保障处 保卫处	朱小理 阙善栋
	(十)持续推进民生事业发展	53. 在学校财力紧张的情况下, 保障工资福利支出, 足额安排第三轮岗位设置所需经费预算 800 万元。	财务处	刘小丽
		54. 根据教学时间调整, 及时增加教职工晚班通勤车班次。	党办、校办、改革与发展研究室	袁 雄
		55. 改造蛟桥园校区水泵房, 取消水塔供水, 进一步提升教职员员工饮水品质。	后勤保障处	袁 雄
		56. 加快幼儿园过渡园区改造工作, 扩大幼儿园学员容量, 改善软硬件设施, 为教职工子女入园提供更好的保障。	工会	刘小丽
		57. 强化校医院与省口腔医院的合作, 开展国家社区基本卫生服务, 提升医疗服务水平。	医院	欧阳康

		58. 推进附属中学小学课后服务与午餐配餐服务，解决教职工后顾之忧。	附属中学	袁 雄
(十一) 其他工作		59. 启动百年校庆筹备工作，发布校庆活动总体方案，推动校庆筹备工作各小组有序开展工作。	党办、校办、改革与发展研究室 各有关单位	袁 雄
		60. 发挥工会职能，促进师德师风建设。	工会	刘小丽
		61. 深化审计工作，加强审计结果运用。	审计处	分管校领导
		62. 做好离退休人员工作，关心离退休人员诉求，丰富离退休人员精神文化生活。	离退处人员工作处	欧阳康
		63. 提高招标采购工作质量和效率，调整优化相关流程。	招标采购中心	刘小丽
		64. 稳妥推进独立学院转设工作。	现代经济管理学院	袁 雄
		65. 完善数字档案馆建设，进一步挖掘科瑞文博馆文化综合体功能。	档案管理中心 宣传部	刘小丽 朱小理
		66. 推动巡察督查日常监督与重点工作督查相结合，完善整改情况报告制度。	纪委、巡察办	校纪委书记

备注：有多个牵头单位的任务，排名第一的单位为总牵头单位。