

江西财经大学人事处

人事字〔2017〕8号

关于加大高层次人才引进工作力度的通知

校属各教学、科研单位：

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才工作，强调把人才作为支撑发展的第一资源。8月10日，人民日报头版刊登评论文章《为国家发展筑牢人才之基（砥砺奋进的五年·全面深化改革）》，进一步回顾和强调了实施人才优先发展战略与强国富民之间的关系。

江西省委省政府高度重视人才发展问题，2017年以来先后出台并计划出台多份人才工作政策文件。如：《中共江西省委关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》（赣发〔2017〕4号）、《关于江西省深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的实施意见（征求意见稿）》、《关于加强新形势下引进外国人才工作的实施意见（征求意见稿）》、《关于加快推进人才队伍建设的若干措施（征求意见稿）》等。

根据省委第七巡视组对我校人才引进工作情况的反馈意见，学校党委行政在暑假期间多次研究、布置、组织、实施学校人才工作的具体举措和抓手。组织部、人事处拟定于9月份前往上海、南京、合肥、武汉四个城市参加博士生专场招聘会，10月份派员赴美国纽约、旧金山和洛杉矶三个城市进行海外高

层次人才招聘活动，2018年1月份参加美国经济学会年会博士专场招聘（费城）等。同时，人事处正在积极联系、洽谈人才招聘服务公司进行信息宣传与高端人才引进渠道的拓宽。

根据学校要求，为贯彻学校党委继续推进巡视整改的有关精神，请各单位从速从严、认真负责、主次分明地组织开展好2017年下半年人才引进工作，迎接年底引才工作任务考核。

鉴于人才引进工作任务艰巨、竞争激烈的现状，请各单位转变观念和工作思路，想方设法通过各种渠道和途径引进优秀人才特别是领军人才。各单位可以积极与正在国内外进修或参加学术会议的教师联系，加派引才荐才任务，通过我校人才引进政策、学科优势及学术氛围等多方面宣传介绍，力邀学术才俊来我校工作或进行学术交流。重点学科还需有针对性地前往学科排名靠前的高校挖掘潜力苗子，引进应届博士，沟通联系好明后年毕业的博士，争取达成引进意向。

各单位务必牢固树立人才优先发展的理念，高度认识人才引进对学校发展的重要意义，按照暑期工作会议王乔书记关于“以‘永远要坐在第一排’的勇气做‘第一等的工作’”和卢福财校长关于“领导干部要在推动江财事业发展中发挥关键作用”的指示要求，把引才工作作为一项重点关注、长期坚持的政治任务来落实，力争实现引进人才数量、质量的进一步提升。

特此通知

附件：各单位进人计划完成情况统计表

人事处

2017年9月6日

抄送：校领导

人事处人事科

2017年9月6日印发