

# 江西财经大学教务处

教务通知字〔2022〕35号

---

关于征集劳动教育典型案例和劳动清单的紧急通知  
各学院：

根据江西省教育厅《关于开展2022年全省大中小幼劳动教育典型案例和劳动清单征集评选活动的通知》（赣教体艺办函〔2022〕12号）（附件1）文件精神，为进一步宣传展示我校劳动教育成果，积极推动我校劳动教育的实施，学校决定在全校范围内开展劳动教育典型案例和劳动清单征集评选活动。现就相关事项通知如下：

## 一、典型案例

1. 各学院围绕开展劳动教育的组织实施、课程资源开发、师资队伍建设、劳动实践场所建设、校企协同机制、评价考核制度等方面展开总结提炼，可重点突出1-2方面。案例要体现典型经验和特色做法，具有创新性和操作性，可复制、可推广。

2. 典型案例以视频+文字简介形式，动态展示学院或专业的优秀典型经验做法及成果，要求语言精炼、条理清晰、特色鲜明。

3. 各教学学院应结合自身优势和特色，充分挖掘劳动教育的典型项目，注重结合产业新业态、劳动新形态，选择现代商业、工业、服务业项目，充分展现我校财经管理特色，提升创造性

劳动能力，弘扬中华优秀传统文化和工匠精神；鼓励形式多样、不拘一格，形成“一院一品”。

## 二、劳动清单

1. 各学院按照《江西财经大学开展劳动教育宣传展示月活动的实施方案》（教务通知字[2022]32号）文件要求，应基于校情、学情，制定集学校、家庭、社会劳动教育于一体的劳动清单，覆盖学生学习、生活、实践的主要领域，彰显学校办学理念和劳动教育特色。

2. 制定劳动清单，应从符合学生身心发展特点、劳动条件保障、实施安全可靠、彰显学院专业特色等方面，科学评估和设立劳动项目，设计不同专业的劳动清单框架。

3. 制定劳动清单时要积极争取家庭、社会各界的广泛支持，使家庭、社会劳动教育与学校劳动教育同向同行。劳动清单安全为先，适时适度为宜，不得选用具有危险性或需要专业人员、专业器械操作的劳动项目，不得组织学生到无安全保障的场所参加劳动，要科学评估拟纳入清单的劳动项目完成强度和时长，切实关注劳动任务及场所设施的适宜性。

## 三、工作要求

1. 各学院要高度重视征集工作，充分发挥学院学工、团委、教务等多方面积极性，结合第二课堂成绩单、《劳育II》课程、学生综合素质评价办法，科学合理制定劳动清单、收集典型案例。

2. 各学院至少提供1个典型案例（视频+文字简介，含推荐汇总表：附件2）和各专业劳动清单（含清单简介，附件3），

电子材料于 2022 年 4 月 29 日前提交学工部、校团委、教务处。

3. 学校将组织专家对各学院提交的典型案例和劳动清单进行评选，认定的优秀典型案例和劳动清单将向省教育厅进行推荐。

学工部联系人：陶志超，电话：83816633，邮箱：OA 邮箱；

校团委联系人：钟贞，电话 83814447，邮箱：  
jcxtwxcb2021@163.com；

教务处联系人：雷发斌，电话：83816252，邮箱：  
184112894@qq.com。

附件：

1. 关于开展 2022 年全省大中小幼劳动教育典型案例和劳动清单征集评选活动的通知
2. 劳动教育典型案例推荐汇总表
3. 劳动清单模板

学工处 团委 教务处

2022 年 4 月 24 日

抄送：校领导

教务处

2022 年 4 月 24 日印发