

江西财经大学文件

江财字〔2022〕32号

关于印发2022年学校十一届一次双代会 《学校工作报告》的通知

校属各单位、各部门：

2022年学校十一届一次双代会《学校工作报告》已经全体代表审议，学校审定，现印发给你们，请认真组织师生员工深入学习贯彻落实。

特此通知。

附表：2022年学校工作报告任务落实分解表



学校工作报告

——在江西财经大学第十一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议上

校 长 邓 辉

(2022年5月27日)

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请会议予以审议，并请特邀代表和列席代表提出意见和建议。

一、2021年工作回顾

2021年是中国共产党成立100周年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程之年。全校上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，认真落实省第十五次党代会要求，扎实开展党史学习教育，统筹疫情防控和事业发展，科学谋划“十四五”发展蓝图，按照“强基础、提质效”工作思路，稳妥有序推进教育评价等重点领域改革，各项事业呈现良好发展态势。

——**思政育人成效凸显**。入选首批国家级课程思政示范课程、课程思政教学名师及教学团队，入选首批高校思政类重点公众号，立项教育部思想政治工作精品项目1项，获批全国高校思政课名师工作室1个。

——**人才培养量质齐升**。率先推进全省高等教育学生评价改革试点工作，学科竞赛获国家级奖项217项，位列全国普通

高校学科竞赛排行榜人文社科类第 5 名。总体毕业生去向落实率排名全省第 2，留赣率增速排名全省第 2。

——**学科专业内涵升级**。4 个申报学科全部入选“省级一流学科”，其中应用经济学、统计学入选高峰优势学科，管理科学与工程、工商管理入选高峰特色学科。新增 10 个国家一流专业建设点。

——**科研实力显著增强**。国家社科基金重大项目立项 3 项，占全省总数 75%，国家自科基金重点项目取得零的突破，教育部人文社科项目立项数排名全省第 1，博士后科学基金面上资助项目数排名全国财经院校第 1，江西省第十九次社会科学优秀成果一、二等奖获奖数排名全省第 1。

——**社会服务蓄势提能**。深入落实《江西财经大学关于全面提升社会服务水平的实施意见》，部署十六项重点任务，以高校智库第一名的成绩获批省重点高端智库。

——**人才队伍充实壮大**。1 人入选国家级人才计划，4 人入选全球前 2% 顶尖科学家“终身科学影响力”排行榜，获批江西省 VR 产业创新创业优秀人才团队。

——**开放办学格局提升**。本科高校教育国际化水平再次位列全省第 1，与中国留学服务中心建立全面战略合作关系，获批各类国际合作项目经费 1200 余万元。

一年来，学校全面贯彻新发展理念，本着稳中求进的总基调，重谋划、强举措、促转型，重点开展了以下八个方面的工作。

（一）持续夯实人才培养根基。坚持立德树人根本任务，全面构建“五育并举”育人体系，全面推进课程思政建设工作。持续深化产教融合，出台深入推进产教融合协同育人实施意见，与企业合作设立协同育人实验班，入选工信部“校企协同就业创业创新建设基地”。持续推进研究生教育改革，出台研究生荣誉体系、综合素质测评办法等系列改革制度；修订研究生培养管理、导师遴选及考核管理等制度，将政治表现、师德师风、学术水平、精力投入等纳入导师评价考核体系。出台深化公共体育改革实施意见。承办江西省高校劳动教育成果展示会。初步建立起“一课、一展、四会、两转”就业观教育体系，获批教育部首批“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训基地。

（二）大力促进学科专业发展。加大力度发展新兴学科，启动并完成“数字科学与管理工程”学科自主设置程序，自2022年招收首批交叉学科博士生。调整专业设置，加大“新文科”“新工科”建设力度，推出新文科建设工作方案，新增数字经济、虚拟现实技术等2个专业。持续推进一流专业建设工作，国家一流专业建设点立项数占学校招生总专业数的62.8%，在全省高校稳居前列。

（三）不断推动高水平科研产出。改进科研评价体系，系统修订科研项目经费管理、成果计分、学术期刊分类分级管理等制度。加强对重大项目和高水平奖项的组织和管理，立项国家社科基金项目24项、国家自科基金项目41项。高质量论文

发表量持续增加，教师全年发表 A 级以上论文 18 篇。“江西省电子商务企业服务工程实验室”获批省级创新平台。

（四）全面拓展社会服务面向。成立发展与合作处，统筹负责社会服务工作。加强科技成果与经济社会发展服务需求对接，成立“江西产业链研究中心”“财政经济与政策研究院”。加强高端智库建设，入选江西省首批“领航江西”智库成员单位，《江财智库专报》获省领导批示 45 篇。新增战略合作单位 11 家。推进继续教育改革，构建新的继续教育办学体系，面向全国政府机关、企事业单位举办培训班 123 期，合同收入 1977 万元。充分发挥校友和江财教育发展基金会作用，新增签约项目 14 项，接收捐赠资金 526 万元，支出 100 余万元用于济困扶贫、乡村振兴等公益项目。

（五）积极探索国际化办学新路。有序推进中外合作办学项目和非独立法人中外合作办学机构申办工作。策应“一带一路”战略，完善重点地区布局，新增合作院校 11 所，新增国际合作项目 8 项；首次获批国家留学基金委“乡村振兴人才培养专项”（江西唯一），首次获批科技部“高端外国专家引进计划”项目 2 项；连续 3 年顺利实施国家留学基金委“创新型人才国际合作培养项目”并续签 3 年；获批教育部中国政府奖学金“高校研究生”及“丝绸之路”奖学金项目。来华留学生生源结构及层次分布进一步优化。外籍师生通过不同形式讲好中国故事，传播中国文化，在境内外重要媒体多次发出“江财好声音”，提升了学校社会影响力和知名度。

（六）着力提高队伍建设水平。健全引才育才机制，拓宽引进渠道，完善人才项目申报评选程序，调整现行职称评审业绩条件，2021年引进博士65人。教师获评江西省五一劳动奖章、江西省普通高校金牌教师等荣誉。持续提升辅导员专业化职业化水平，1人获评全国辅导员年度人物（全国20人，江西省1人），1人获评全国优秀共青团干部（江西高校唯一），2人获评江西省最美辅导员。强化师德师风建设，建立健全师德师风工作机制，广泛开展师德专题教育。不断树立正确的选人用人导向，修订中层领导干部、科级干部选拔任用和管理办法，推荐选派5名高层次人才服务团成员到地市挂职锻炼，择优选派10余名干部参加乡村振兴等急难险重岗位挂职锻炼。持续加强统战队伍建设，党外建言获中央领导批示1份、省领导批示14份，获中央统战部、党派中央等个人表彰16人次，推荐省市政协委员、人大代表、政府参事6人。

（七）纵深推进全面从严治党。推进政治建设，出台《江西财经大学关于进一步加强党的政治建设实施办法》，全覆盖开展政治谈话，压实两个责任。持续筑牢意识形态阵地，修订意识形态工作责任制实施细则，强化网络意识形态工作责任制，把意识形态情况纳入职称（职务）评聘、晋升考察内容，作为评价使用和奖惩的重要依据。持续深化党风廉政建设，坚持“三不”一体推进，严抓巡视抽查反馈问题整改，持续深化“三转”，重点查处师生身边的不正之风和腐败问题。充分发挥审计监督职能，对重点工作、重点领域、关键环节进行全面监督。

（八）坚持提升师生获得感。以党史学习教育为引领，深入推进“我为群众办实事”实践活动，完成“全面提高人才服务水平”“破解学生办事难问题”等师生急难愁盼的重点实项目130项，累计办好事1556件。持续改善办学条件，完成重大招标项目17项，新增固定资产8万余件（台），完成研究生公寓、会计学院办公楼、青山园学员宿舍、枫林园人才公寓等基建维修改造工程项目37项，师生办公、住宿条件得到进一步改善。成立人才服务中心，获批教育部“一站式”学生社区综合管理自主试点单位，为师生服务的意识和水平进一步提升。稳步提高闲置资产再利用效率和经营收益，2021年实现经营利润670余万元。持续完善“智慧江财”、江财云邮箱、江财云盘等系统功能，逐步实现“数据多跑路，办事少跑腿”目标。开发图书馆社会教育功能，举办党的语言文字事业百年光辉历程展、红色观影、红色邮票展等多项红色教育推广活动。修订法律顾问工作暂行办法，增设校外法律顾问，建立了校内校外法律“双顾问”机制，法治保障进一步加强。出台教学科研单位办公用房管理暂行办法，构建公务用房、教室、实验室等公共资源有偿使用制度，提升办公用房使用效能。扎实推进平安校园、文明校园建设，完成视频监控中心项目建设工作，实现了重要场所、重点部位视频监控全覆盖。荣获全国巾帼文明岗、第二届江西省文明校园等荣誉称号。继续推进校医院综合改革，提升医疗服务水平。完成幼儿园过渡园区改造，幼儿园学员容量进一步扩大。解决附中学生托管难题。落实离退休人员待遇及慰

问工作，发放各类福利、生活补助和政府性奖励 3100 余万元。

各位代表、同志们！

过去的一年，我们有幸见证了党和国家历史上具有里程碑意义的大事，我们乘势而上、奋发有为，以优异的成绩庆祝建党 100 周年。过去的一年，省委书记易炼红，省委副书记、省长叶建春，教育部党组成员、副部长田学军，省委常委、省委统战部部长黄喜忠等领导先后来校考察调研，对学校发展给予了高度肯定，给师生带来了极大鼓舞和发展信心。在此，我代表学校向与会代表，向全体师生员工、向离退休领导和全体离退休教职员、向所有关心和支持学校事业发展的广大校友和社会各界，表示最崇高的敬意和最诚挚的感谢！

总结成绩的同时，我们也要清醒地认识到，前进道路上还有许多亟待解决的问题，主要是：国家“世界一流学科”建设任务的“三大关键指标”还有短板；办学核心指标竞争力不强，高层次成果产出不足；科研团队建设和高层次人才引进进展不快；招生就业向好态势仍不稳固；社会服务收入占比偏低，人员经费支出占比过高；部分部门工作存在抓落实不力、争先意识不足等问题。我们要增强爬坡过坎、不进则退的紧迫感和责任感，坚持以系统思维推进改革创新，用发展的办法解决前进中的问题。

二、2022 年工作安排

2022 年是党的二十大召开之年，也是实现“百年名校”江财梦的冲刺之年。学校工作的总体思路是：高举习近平新时代

中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的教育方针，认真贯彻落实省委省政府决策部署，以学校第六次党代会召开为契机，筑牢一个坚强保证，锚定两大办学目标，深化三大体系建设，实施四项提升工程，优化总体办学条件，推进学校“十四五”事业发展规划落实落地，为顺利实现“百年名校”江财梦取得决定性成就，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

各位代表、同志们！“百围之木，始于勾萌；万里之途，起于跬步”，学校砥砺近百年，今年是进击关键之年。做好2022年工作，要坚持重点突破，善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，聚力攻坚；要坚持发展导向，善于抢抓外部发展机遇和增强内部发展动能，聚力改革；要坚持稳中求进，善于把握工作的力度和时机，聚力实干。2022年，学校将坚持“稳字当头、稳中求进”总基调，全面夯实工作基础，以“十四五”规划实施的“进档提速”为牵引，加快人才培养的“进位提质”，突出学科建设的“进阶提升”，抓好社会服务的“进级跃升”，在统筹谋划和全面推进的同时，重点做好以下工作。

（一）深化内涵建设，推动各层次人才培养取得新进展

强化专业建设。全面修订人才培养方案，推动课程体系全面更新和课程分类建设管理。推进传统专业转型升级，提高专业社会适应度。推行专业招生、学科大类培养模式，探索二阶段教学模式改革，优化专业转换制度，更好满足学生个性化学习需要。持续推进一流专业“双万”计划，优化专业结构，建设新兴专业、交叉专业和“微专业”。力争建设新的现代产业学

院，加强产教融合协同育人，建优 1~2 个示范性产教融合专业。推进新文科建设，充分发挥新文科教育教学研究中心作用，推进新文科项目的研究服务。推进工程类专业和“国家一流专业建设点”认证工作，做好教学项目培育与申报组织工作。加快特色马克思主义学院建设，推动我校马克思主义学院建设再上新台阶，力争建成全国重点马院。

提升本科生教育质量。强化课程建设，继续加强思政课程和课程思政建设，持续推进一流课程“双万”计划，做好“五类”一流课程的各层次申报组织与培育工作。打造精品信毅教材，出版 10 部左右“信毅·通识·交叉融合类”教材及数字化智慧教材，组织申报教育部“十四五”规划教材。强化实践育人，持续推进教育部虚拟仿真实验共享教学共同体项目建设，做好国家级虚拟仿真实验教学一流课程建设，成立江西省高校劳动教育联盟，推动劳动实践教育升级。强化教学质量保障，出台本科基层教学组织建设管理办法。完善本科教学评估体系，全面开展第二轮专业综合评价整改工作。完善“五层次”及时预警与快速响应心理健康教育与咨询体系。

深化研究生培养体系规范化建设。加快推进本硕博贯通衔接与管理、硕士研究生拔尖人才培养、研究生学业奖学金评选等文件的制定或修订工作，形成科学规范的研究生培养制度体系。继续建设 12~15 门江西高校研究生“课程思政”示范课程、江西省优质课程和案例建设项目，积极组织申报国家级教学成果奖和国家级主题案例征集项目，通过研究生质量工程项目的

示范带动效应，助力学科建设和课程建设。重塑学位论文全流程及关键环节管理，严格问题论文的全流程问责与惩戒，构建导师负第一责任、导师组负集体责任的责任机制，明确和强化导师组在论文开题、外审、答辩和提交学院学位评定分委员会审定等环节中的集体审议责任，强化问题论文相关主体责任追究，切实提升学位论文质量。开展研究生教育质量常态化督查，检查结果与资源投入形成联动，提高各培养单位质量保证的底线思维和主动意识。

（二）强化学科支撑，推动“一流学科”建设取得新进展

实施学科分层分类建设。按照分类进阶特色化发展思路，科学制定“一流学科”建设方案。应用经济学、统计学、管理科学与工程、工商管理四个省级“一流学科”对标建设目标制定详细的建设方案，其中应用经济学、统计学两个高峰优势学科着力制定重大平台、重大项目和重大奖项培育计划，管理科学与工程、工商管理两个高峰特色学科聚焦重点指标补齐短板；理论经济学、法学、马克思主义理论三个学科制定行之有效的冲击“省一流学科”培育方案；计算机科学与技术、公共管理、社会学三个学科制定冲击“学术学位博士点”学科培育方案；会计、审计、法律三个学科制定冲击“专业学位博士点”学科培育方案。高标准推进一级学科重点科研团队的组建、运行和保障工作。

优化调整学科布局。做好学科设置调整工作，成立学科设置调整方案制定工作专班，围绕学校“双一流”建设目标，依

据国家新版学科专业目录，深入调研、充分借鉴和摸清家底，在推进“院办校”改革中开展学科院系调整，全面优化学科专业布局。加快实施学科专业数字化战略，积极培育和发展新兴交叉学科，调整或淘汰部分弱势学科，形成主干学科与支撑学科互相支持、协调发展的学科体系。推进“社会经济数据工程与技术”“人工智能”“数据法学”等交叉学科设置工作。优化调整硕士点学科布局，继续推进学硕、专硕论证和申报工作。对标江西省数字经济“一号发展工程”，积极申报数字经济科创中心建设项目。

创新学科组织结构。顺应“院办校”改革趋势，理顺学院与学科关系，增强学院在学科建设方面的主体意识、主体地位、主体责任，探索出台整合学院、学科关系的改革方案。

（三）树立质量导向，推动科研组织和评价改革取得新进展

推进科研机制体制综合改革。探索实施更加符合科学研究规律的评价方式，改变评价指标单一化、评价标准定量化、评价方法简单化、评价结果功利化的倾向，将代表作评价更改为代表性成果评价。改进科研成果激励制度，探索实施由学科点对科研成果进行评价的机制，加大对各类重大标志性成果的培育和支持力度。

强化科研平台建设。重点培育财经数据科学重点实验室，按照政企校协同模式加快组建各子实验室，支持其申报教育部重点实验室；培育大数据和智能化重点实验室，积极申报教育部工程中心或重点实验室。组织申报江西省哲学社会科学重点

研究基地。加强对非实体研究机构的管理与建设，强化检查、评估与考核，建立动态调整机制。重视“两刊”工作做大做强，办好办优。

启动学科创新团队建设。基于学校一流学科建设方案，组建并分类培育学科创新团队。采取组织推选和“揭榜挂帅”的方式，依托“省一流学科”组建高峰创新团队，依托冲击“省一流学科”的学科组建拔尖创新团队，依托申报博士点的学科组建优秀创新团队，对不同团队设定不同的建设任务、保障条件以及激励约束机制。

加强课题全流程管理。加大力度组织国家课题相关培训工作，举办常态化研究经验交流会，增加各类课题申报数量，着力提升课题申报质量。加强对国家社科基金课题、国家自科基金课题的过程研究和结题管理，扭转重申报轻结项的倾向，力争实现国家课题结项优良率再提升。

（四）找准服务面向，推动社会服务多元化发展取得新进展

推进社会服务工作体制机制改革。健全发展与合作处对全校社会服务工作的归口管理和职能。构建社会服务工作目标责任体系、财务管理体系、收入分配体系、成果认定体系、考核评价体系，推动社会服务工作转型升级，实现由零星偶发、自发自为的作坊式向常态化、组织化的集成式转变。按照社会服务项目规划、策划、承揽、承做、质量控制与考核的流程，重塑横向课题以及社会服务专项与捐赠的管理和服务机制，提高社会服务工作的规划性和组织性。大力推动学院社会服务“一

院一品”和重大平台、重大项目工作。

加强社会服务工作试点学院建设。理顺试点学院运行机制，扩大试点学院人事管理、资源调配、收益分配、市场开拓等自主权，统筹盘活校内各类办学资源，培养社会服务工作能人，着力打造敢闯敢试、实力雄厚、前景广阔的社会服务工作高地。

构建服务江西经济社会发展新格局。加强校企政合作，做好科技成果与经济社会发展服务需求的对接，促进科技成果转移转化。打造具有影响力的重点智库，积极申报国家重点智库，力争新增1~2家单位入选中国智库索引（CTTI）来源智库。做大横向课题规模，以国家战略需求、地方经济社会发展需求为导向开展科学研究，积极承担国家和地方政府、企业的相关课题。做强非学历教育培训，完善非学历继续教育体系，整合校内外资源，促进培训教育品牌化、专业化的形成。推动各单位、各部门进一步主动服务经济社会发展需要，整合、共享校内外优质资源，提升服务江西经济社会发展的能力和水平，力争2022年全校全口径社会服务收入总额破亿元。

（五）拓宽合作领域，推动国际化办学品牌建设取得新进展

拓展国际化办学平台。推进中国留学服务中心战略合作项目落地招生，建立项目管理相关制度。积极申报中外合作办学机构和项目，继续拓展国际学术合作网络。推进符合条件的专业参加国际认证。着力推进与“一带一路”沿线国家所属高校及科研机构的教育交流与合作，做强做优“一带一路”研究院。推进各类国家部委项目的培育、申报和实施。开拓更多与海外

高水平大学间的学位、学分项目和长期交流项目，提高学生海外留学规模和层次。

大力发展来华留学生教育。做好来华留学生教育质量再认证工作，对照新版认证体系的各项指标，补短板、强弱项、扬优势。继续优化学历结构，适时扩大语言生和交换生的招生规模。加强来华留学教育的内涵建设，强化来华留学生的教学管理和质量监督。完善来华留学生管理工作制度，提升来华留学生管理服务水平。

加强国际传播力建设。强化孔子学院建设，严格汉语教师、志愿者的培育及选派工作。充分利用线上线下开展各种形式的人文交流活动，持续讲好中国故事。

（六）注重引培并举，推动人才发展生态建设取得新进展

加强高端人才和高水平团队引培工作。完善“百名人才支持计划”制度，修订完善重大人才工程项目配套管理制度。深化职称评审改革，完善学科特区单列及突出业绩人才绿色通道等职称评审制度。健全重点建设学科优秀博士年薪制聘用机制。提高师资国际化水平，大力引进海外优质高端专家，积极申报科技部“高端外国专家引进计划项目”。

提高人才服务意识和能力。树立新型人才观，营造近悦远来的人才环境，构建分层次教师培训体系，组织教师参加各类能力提升培训和国内外访学交流项目。建立健全全过程人才服务机制，搭建人才服务平台，完善人才信息数据库。

深化教师评价改革。推进新时代教育评价改革，持之以恒

破除“五唯”不良现象，推动教师管理综合改革。按照教师分类管理原则，进一步完善职称评审工作机制，大力推动岗位动态调整机制改革。

持续加强师德师风建设。建立健全师德师风建设长效机制，严格师德的日常考核与年度考核，将教师思想政治素质和师德师风作为教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等的首要要求和第一标准，严格执行师德师风“一票否决”制。

（七）构建联动机制，推动本科生招生培养就业体系一体化改革取得新进展

打造“大招生”新格局。推动形成全年招生、全员招生、全方位招生格局，明确“校、院、系”三位一体招生工作体系和职责，健全以新文科建设为引领的招生综合体系。建立以学校为主导、学院为主体的宣传工作体系，强化专业宣传意识和宣传能力建设。完善招生工作队伍建设，推进招生信息化建设、新媒体建设。完善招生绩效考核指标，实行招生专业贡献度测评，并与单位绩效联动。

实施人才培养高质量工程。全面拥抱数字经济，围绕大数据、数字经济、信息技术、学科前沿等设置专业方向；对接国家战略主动设置新专业，建成5~8个新兴专业和交叉专业，在经济学、统计学等基础学科专业及优势特色专业开设2~3个拔尖人才实验班，开设一批“双学位”项目和“联合学位”项目。优化招生专业热度与招生计划联动机制，对连续热度不高的专

业实行“改、减、停”。

确保更高质量更充分就业。加强就业思政工作，强化价值观引领、省情教育与能力培养有效融合，引导毕业生到基层就业、到祖国需要的地方建功立业，促进留赣就业再提升，力争留赣率比上年提升4个百分点。提升实习实训向就业成功转化率，新增100家就业基地、实习基地。提升毕业生升学深造率，力争全校普通本科毕业生考研和深造比率比上年提升超过2个百分点。加强就业帮扶工作，完善帮扶机制，提升帮扶成效。开展好第二学士学位教育工作。完善就业资源开发机制，拓展岗位信息来源。做好政策性岗位就业引导，实现政策性岗位就业新突破。

（八）提升内部治理，推动大学治理体系现代化建设取得新进展

启动“院办校”改革。推动办学管理模式逐步从“校办院”到“院办校”转变，探索实施学院权责清单和目标管理考核制度，研究推进学院投入产出核算，完善校院两级财务管理体制，推进“院办校”改革财务体制试点学院工作。

严格编制和临时用工管理。完成各单位定编定岗工作，进一步推动科研院所机构合并调整及非教研人员编制总量控制管理。严格控制和规范临时用工，对各单位临时用工实行总量控制，实行年度审批制。

提升财务管理效能。做好校内津贴发放调整工作，成立校内津贴调整方案制定工作专班，调整比例结构、优化考核因子、

加强过程监督，打破大锅饭与躺平现象，激发教职员工的原动力。实施平衡预算，不编制赤字预算；量入为出，从严控制办学支出规模。推进绩效工资制度改革，研究基础绩效工资与个人业绩挂钩的办法，出台突显业绩导向、贡献导向的超额绩效工资分配办法。

深入推进文明校园建设。巩固省级文明校园创建成果，打造更高层次的文明创建品牌。持续实施湖长制，提升五湖文化景观文化品位。建设垃圾分类示范校园。建设好红色文化广场及管理思想园。加快推进更高水平的平安江财建设，营造良好校园氛围。强化法纪教育，细化视频监控，深化反诈防骗，优化物业监管和交通安管。

用心办好民生实事。统筹资金使用计划与安排，切实保障日常运转及重点项目建设资金需求。加快财务管理平台与科研管理系统、银校直联系统对接，提升财务网上审批报销便利度。建立零租赁条件下食堂招标新模式，提升餐饮服务品质。推进学生宿舍智能化电表改造，实施“筒子楼”学生宿舍公共厕所、淋浴房改造工程。提高闲置资产的再利用效率与经营收益，推进国有资产保值增值。强化节能降耗工作，探索开发利用校园光伏资源的途径。加快“智慧江财”项目建设，推进校园一卡通和网络工程改造升级，加强网络安全监管建设，保障网络稳定运行。办好附中小学、初中教育，抓好幼儿园托育中心项目建设。稳步推进社区卫生服务中心建设，持续提升医疗保障水平。

(九) 筑牢坚强堡垒，推动加强和改进党的建设取得新进展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以首位意识推进党的政治建设，旗帜鲜明讲政治，进一步完善“三全育人”体系。持续推动学深悟透党的创新理论，抓好政治理论学习。加强宣传思想和意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制。全面提升基层党组织的组织力和政治功能，推进基层党建“三化”建设。进一步深化共青团改革，不断提升共青团的引领力、组织力、服务力和大局贡献度。不断推动全面从严治党向纵深发展，深入落实主体责任和监督责任。继续抓好巡视抽查反馈问题整改工作，坚持“三不”一体推进、同向发力，构建更加风清气正、健康向上的政治生态。持续夯实学校大统战工作格局。

2022年，学校统筹做好常态化疫情防控工作，确保校园平安、师生健康，还将做好谋发展、聚人心的两件大事。一是全面推进“十四五”规划落实落地，向师生广泛开展规划的宣传教育，围绕规划实施形成《全国一流数字财经大学行动方案》《深耕江西标杆大学行动方案》《全面开放型大学行动方案》等3个四年行动方案，围绕压实责任建立起规划实施的督查评估和考核机制，实现年度工作计划与发展规划的有效衔接，以年度计划的执行推动规划逐步落到实处。二是有序推进百年校庆筹备工作，进一步凝聚起校友力量，总结好建校百年的突出成绩和

重要经验，激发全体师生、校友爱校荣校情怀。

除以上重点工作外，结合今年学校工作要点，还要着力提升管理效能，做好离退休人员服务、现代经济管理学院发展、图书档案管理和附属单位改革等各项工作。

各位代表、同志们！在建设“双一流”高校、“百年名校”的道路上不断取得新进展，是我们这代江财人的历史重任。圆梦在即、重任在肩，我们相信“得其大者可以兼其小”，让我们一起，把人生理想融入国家和民族的伟大事业、融入教书育人的光辉事业，继续用实干汇聚起高质量发展的磅礴力量，开创事业发展更加广阔的前景！今年是壬寅虎年，奋进在虎年，我们要将严峻的现实挑战转化为广阔的发展空间，奋力书写学校事业高质量发展的新篇章，朝着“百年名校”江财梦奋力迈进，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

附件

《学校工作报告》

有关内容名词注释

1. “一课、一展、四会、两转”就业观教育体系：“一课”是就业指导课；“一展”是基层就业先锋人物展；“四会”是基层就业政策宣讲会、大学生入伍政策宣讲会、“青春建功新时代”系列分享会、“青春建功在基层”主题班会；“两转”是考研和考公失利毕业生的教育转化。

2. 三大关键指标：重大平台、重大项目和重大奖项。

3. 两大办学目标：成为“世界一流学科”建设大学、服务江西经济社会发展标杆大学。

4. 三大体系建设：大学治理体系现代化建设、本科生招生培养就业体系一体化建设、研究生培养体系规范化建设。

5. 四项提升工程：人才培养质量提升工程、科研创新能力提升工程、师资队伍水平提升工程、国际化办学影响力提升工程。

6. “五层次”：宿舍（心理联络员）、班级（心理委员）、学院（心理辅导员）、学校（校心理健康中心）、社会（包括家庭、医院、各级政府部门及心理咨询热线等）。

2022 年学校工作报告任务落实分解表

任务类别		任务分解	牵头单位	责任领导
一、深化内涵建设，推动各层次人才培养取得新进展	(一) 强化专业建设	1. 全面修订人才培养方案，推动课程体系的全面更新和课程分类建设管理。推进传统专业转型升级，提高专业社会适应度。推行专业招生、学科大类培养模式，探索二阶段教学模式改革，优化专业转换制度，更好满足学生个性化学习需要。持续推进一流专业“双万”计划，优化专业结构，建设新兴专业、交叉专业和“微专业”。	教务处 各相关单位	李春根
		2. 力争建设新的现代产业学院，加强产教融合协同育人，建优 1~2 个示范性产教融合专业。	发展与合作处 教务处	袁红林 李春根
		3. 推进新文科建设，充分发挥新文科教育教学研究中心作用，推进新文科项目的研究服务。	教务处	李春根
		4. 推进工程类专业和“国家一流专业建设点”认证工作，做好教学项目培育与申报组织工作。	教务处 本科教学评估 中心	李春根
		5. 加快特色马克思主义学院建设，推动我校马克思主义学院建设再上新台阶，力争建成全国重点马院。	马克思主义学院	陈始发
		6. 强化课程建设，继续加强思政课程和课程思政建设，持续推进一流课程“双万”计划，做好“五类”一流课程的各层次申报组织与培育	教务处	李春根

	(二) 提升本科生教育质量	工作。打造精品信毅教材，出版 10 部左右“信毅·通识·交叉融合类”教材及数字化智慧教材，组织申报教育部“十四五”规划教材。强化实践育人，持续推进教育部虚拟仿真实验共享教学共同体项目建设，做好国家级虚拟仿真实验教学一流课程建设，成立江西省高校劳动教育联盟，推动劳动实践教育升级。强化教学质量保障，出台本科基层教学组织建设管理办法。		
		7. 完善本科教学评估体系，全面开展第二轮专业综合评价整改工作。	本科教学评估中心	李春根
		8. 完善“五层次”及时预警与快速响应心理健康教育与咨询体系。	心理健康教育与咨询中心	欧阳康
	(三) 深化研究生培养体系规范化建设	9. 加快推进本硕博贯通衔接与管理、硕士研究生拔尖人才培养、研究生学业奖学金评选等文件的制定或修订工作，形成科学规范的研究生培养制度体系。	研究生院	袁红林
		10. 继续建设 12~15 门江西高校研究生“课程思政”示范课程、江西省优质课程和案例建设项目，积极组织申报国家级教学成果奖和国家级主题案例征集项目，通过研究生质量工程项目的示范带动效应，助力学科建设和课程建设。	研究生院 马克思主义学院	袁红林 陈始发
		11. 重塑学位论文全流程及关键环节管理，严格问题论文的全流程问责与惩戒，构建导师负第一责任、导师组负集体责任的责任机制，明确和强化导师组在论文开题、外审、答辩和提交学院学位评定分委员会审定等环节中的集体审议责任，强化问题论文相关主体责任追究，切实	研究生院	袁红林

		提升学位论文质量。开展研究生教育质量常态化督查，检查结果与资源投入形成联动，提高各培养单位质量保证金的底线思维和主动意识。		
二、强化学科支撑，推动“一流学科”建设取得新进展	(一) 实施学科分层分类建设	12. 按照分类进阶特色化发展思路，科学制定“一流学科”建设方案。应用经济学、统计学、管理科学与工程、工商管理四个省级“一流学科”对标建设目标制定详细的建设方案，其中应用经济学、统计学两个高峰优势学科着力制定重大平台、重大项目和重大奖项培育计划，管理科学与工程、工商管理两个高峰特色学科聚焦重点指标补齐短板；理论经济学、法学、马克思主义理论三个学科制定行之有效的冲击“省一流学科”培育方案；计算机科学与技术、公共管理、社会学三个学科制定冲击“学术学位博士点”学科培育方案；会计、审计、法律三个学科制定冲击“专业学位博士点”学科培育方案。	研究生院	袁红林
		13. 高标准推进一级学科重点科研团队的组建、运行和保障工作。	科研处	陈始发
	(二) 优化调整学科布局	14. 做好学科设置调整工作，成立学科设置调整方案制定工作专班，围绕学校“双一流”建设目标，依据国家新版学科专业目录，深入调研、充分借鉴和摸清家底，在推进“院办校”改革中开展学科院系调整，全面优化学科专业布局。加快实施学科专业数字化战略，积极培育和发展新兴交叉学科，调整或淘汰部分弱势学科，形成主干学科与支撑学科互相支持、协调发展的学科体系。推进“社会经济数据工程与技术”“人工智能”“数据法学”等交叉学科设置工作。优化调整硕士点学科布局，继续推进学硕、专硕论证和申报工作。	研究生院	袁红林
		15. 对标江西省数字经济“一号发展工程”，积极申报数字经济科创	校园建设处	阙善栋

		中心建设项目。		
	(三) 创新学科组织结构	16. 顺应“院办校”改革趋势，理顺学院与学科关系，增强学院在学科建设方面的主体意识、主体地位、主体责任，探索出台整合学院、学科关系的改革方案。	发展与合作处 研究生院 各相关单位	袁红林
三、树立质量导向，推动科研组织和评价改革取得新进展	(一) 推进科研机制体制综合改革	17. 探索实施更加符合科学研究规律的评价方式，改变评价指标单一化、评价标准量化、评价方法简单化、评价结果功利化的倾向，将代表作评价更改为代表性成果评价。改进科研成果激励制度，探索实施由学科点对科研成果进行评价的机制，加大对各类重大标志性成果的培育和支持力度。	科研处	陈始发
	(二) 强化科研平台建设	18. 重点培育财经数据科学重点实验室，按照政企校协同模式加快组建各子实验室，支持其申报教育部重点实验室；培育大数据和智能化重点实验室，积极申报教育部工程中心或重点实验室。组织申报江西省哲学社会科学重点研究基地。加强对非实体研究机构的管理与建设，强化检查、评估与考核，建立动态调整机制。	发展与合作处 科研处	袁红林 陈始发
		19. 重视“两刊”工作做大做强，办好办优。	《当代财经》 杂志社	陈始发
	(三) 启动学科创新团队建设	20. 基于学校一流学科建设方案，组建并分类培育学科创新团队。采取组织推选和“揭榜挂帅”的方式，依托“省一流学科”组建高峰创新团队，依托冲击“省一流学科”的学科组建拔尖创新团队，依托申报博士点的学科组建优秀创新团队，对不同团队设定不同的建设任务、保障条件以及激励约束机制。	科研处 研究生院	陈始发 袁红林

	(四) 加强课题全流程管理	21. 加大力度组织国家课题相关培训工作，举办常态化研究经验交流会，增加各类课题申报数量，着力提升课题申报质量。加强对国家社科基金课题、国家自然科学基金课题的过程研究和结题管理，扭转重申报轻结项的倾向，力争实现国家课题结项优良率再提升。	科研处	陈始发
四、找准服务面向，推动社会服务多元化发展	(一) 推进社会服务工作体制机制改革	22. 健全发展与合作处对全校社会服务工作的归口管理和服务职能。构建社会服务工作目标责任体系、财务管理体系、收入分配体系、成果认定体系、考核评价体系，推动社会服务工作转型升级，实现由零星偶发、自发自为的作坊式向常态化、组织化的集成式转变。按照社会服务项目规划、策划、承揽、承做、质量控制与考核的流程，重塑横向课题以及社会服务专项与捐赠的管理和服务机制，提高社会服务工作的规划性和组织性。大力推动学院社会服务“一院一品”和重大平台、重大项目工作。	发展与合作处	袁红林
	(二) 加强社会服务工作试点学院建设	23. 理顺试点学院运行机制，扩大试点学院人事管理、资源调配、收益分配、市场开拓等自主权，统筹盘活校内各类办学资源，培养社会服务工作能人，着力打造敢闯敢试、实力雄厚、前景广阔的社会服务工作高地。	发展与合作处	袁红林
	(三) 构建服务江西经济社会发展新格局	24. 加强校企政合作，做好科技成果与经济社会发展服务需求的对接，促进科技成果转移转化。	发展与合作处	袁红林
		25. 打造具有影响力的重点智库，积极申报国家重点智库，力争新增1~2家单位入选中国智库索引（CTTI）来源智库。	智库建设中心	陈始发
		26. 做大横向课题规模，以国家战略需求、地方经济社会发展需求	科研处	陈始发

取得新进展		为导向开展科学研究，积极承担国家和地方政府、企业的相关课题。	智库建设中心	
		27. 做强非学历教育培训，完善非学历继续教育体系，整合校内外资源，促进培训教育品牌化、专业化的形成。	发展与合作处	袁红林
		28. 推动各单位、各部门进一步主动服务经济社会发展需要，整合、共享校内外优质资源，提升服务地方经济社会水平，力争 2022 年社会服务收入破亿元。推动各单位、各部门进一步主动服务经济社会发展需要，整合、共享校内外优质资源，提升服务江西经济社会发展的能力和水平，力争 2022 年全校全口径社会服务收入总额破亿元。	发展与合作处 各相关单位	袁红林
五、拓宽合作领域，推动国际化办学品牌建设取得新进展	(一) 拓展国际化办学平台	29. 推进中国留学服务中心战略合作项目落地招生，建立项目管理相关制度。积极申报中外合作办学机构和项目，继续拓展国际学术合作网络。推进符合条件的专业参加国际认证。着力推进与“一带一路”沿线国家所属高校及科研机构的教育交流与合作，做强做优“一带一路”研究院。推进各类国家部委项目的培育、申报和实施。开拓更多与海外高水平大学间的学位、学分项目和长期交流项目，提高学生海外留学规模和层次。	国际合作与交流处	刘小丽
	(二) 大力发展来华留学生教育	30. 做好来华留学生教育质量再认证工作，对照新版认证体系的各项指标，补短板、强弱项、扬优势。继续优化学历结构，适时扩大语言生和交换生的招生规模。加强来华留学教育的内涵建设，强化来华留学生的教学管理和质量监督。完善来华留学生管理工作制度，提升来华留学生管理服务水平。	海外教育学院	刘小丽
	(三) 加强国际	31. 加强孔子学院建设，严格汉语教师、志愿者的培育及选派工作；	国际合作与	刘小丽

	传播力建设	充分利用线上线下开展各种形式的人文交流活动，讲好中国故事。	交流处	
六、注重引培并举，推动人才发展生态建设取得新进展	(一) 加强高端人才和高水平团队引培工作	32. 完善“百名人才支持计划”制度，修订完善重大人才工程项目配套管理制度。深化职称评审改革，完善学科特区单列及突出业绩人才绿色通道等职称评审制度。健全重点建设学科优秀博士年薪制聘用机制。	人事处	欧阳康
		33. 提高师资国际化水平，大力引进海外优质高端专家，积极申报科技部“高端外国专家引进计划项目”。	人事处 教师教学发展中心	欧阳康 李春根
	(二) 提高人才服务意识和能力	34. 树立新型人才观，营造近悦远来的人才环境，构建分层次教师培训体系，组织教师参加各类能力提升培训和国内外访学交流项目。	教师教学发展中心	李春根
		35. 建立健全全过程人才服务机制，搭建人才服务平台，完善人才信息数据库。	人事处	欧阳康
	(三) 深化教师评价改革	36. 推进新时代教育评价改革，持之以恒破除“五唯”不良现象，推动教师管理综合改革。按照教师分类管理原则，进一步完善职称评审工作机制，大力推动岗位动态调整机制改革。	发展与合作处 人事处	袁红林 欧阳康
	(四) 持续加强师德师风建设	37. 建立健全师德师风建设长效机制，严格师德的日常考核与年度考核，将教师思想政治素质和师德师风作为教师招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评优奖励、聘期考核、项目申报等的首要要求和第一标准，严格执行师德师风“一票否决”制。	教师工作部	顾有平
(一) 打造“大招生”新格局	38. 推动形成全年招生、全员招生、全方位招生格局，明确“校、院、系”三位一体招生工作体系和职责，健全以新文科建设为引领的招生综合体系。	招生就业处 各相关单位	欧阳康	

七、构建联动机制，推动本科生招生培养就业体系一体化改革取得新进展		39. 建立以学校为主导、学院为主体的宣传工作体系，强化专业宣传意识和宣传能力建设。完善招生工作队伍建设，推进招生信息化建设、新媒体建设。	招生就业处 宣传部 各相关单位	欧阳康
		40. 完善招生绩效考核指标，实行招生专业贡献度测评，并与单位绩效联动。	招生就业处 各相关单位	欧阳康
	(二) 实施人才培养高质量工程	41. 全面拥抱数字经济，围绕大数据、数字经济、信息技术、学科前沿等设置专业方向；对接国家战略主动设置新专业，建成5~8个新兴专业和交叉专业，在经济学、统计学等基础学科专业及优势特色专业开设2~3个拔尖人才实验班，开设一批“双学位”项目和“联合学位”项目。	教务处	李春根
		42. 优化招生专业热度与招生计划联动机制，对连续热度不高的专业实行“改、减、停”。	招生就业处	欧阳康
	(三) 确保更高质量更充分就业	43. 加强就业思政工作，强化价值观引领、省情教育与能力培养有效融合，引导毕业生到基层就业、到祖国需要的地方建功立业，促进留赣就业再提升，力争留赣率比上年提升4个百分点。提升实习实训向就业成功转化率，新增100家就业基地、实习基地。提升毕业生升学深造率，力争全校普通本科毕业生考研和深造比率比上年提升超过2个百分点。加强就业帮扶工作，完善帮扶机制，提升帮扶成效。	招生就业处	欧阳康
		44. 开展好第二学士学位教育工作。	学工部（处） 教务处	欧阳康 李春根
		45. 完善就业资源开发机制，拓展岗位信息来源。做好政策性岗位	招生就业处	欧阳康

		就业引导，实现政策性岗位就业新突破。		
八、提升内部治理，推动大学治理体系现代化建设取得新进展	(一) 启动“院办校”改革	46. 推动办学管理模式逐步从“校办院”到“院办校”转变，探索实施学院权责清单和目标管理考核制度，研究推进学院投入产出核算，完善校院两级财务管理体制，推进“院办校”改革财务体制试点学院工作。	发展与合作处 财务处	袁红林 刘小丽
	(二) 严格编制和临时用工管理	47. 完成各单位定编定岗工作，进一步推动科研院所机构合并调整及非教研人员编制总量控制管理。严格控制 and 规范临时用工，对各单位临时用工实行总量控制，实行年度审批制。	人事处	欧阳康
	(三) 提升财务管理效能	48. 做好校内津贴发放调整工作，成立校内津贴调整方案制定工作专班，调整比例结构、优化考核因子、加强过程监督，打破大锅饭与躺平现象，激发教职员工的原动力。实施平衡预算，不编制赤字预算；量入为出，从严控制办学支出规模。推进绩效工资制度改革，研究基础绩效工资与个人业绩挂钩的办法，出台突显业绩导向、贡献导向的超额绩效工资分配办法。	人事处 财务处	欧阳康 刘小丽
	(四) 深入推进文明校园建设	49. 巩固省级文明校园创建成果，打造更高层次的文明创建品牌。持续实施湖长制，提升五湖文化景观文化品位。建设垃圾分类示范校园。建设好红色文化广场及管理思想园。	文明校园建设 办公室	欧阳康
		50. 加快推进更高水平的平安江财建设，营造良好校园氛围。强化法纪教育，细化视频监控，深化反诈防骗，优化物业监管和交通安管。	保卫处	阙善栋
		51. 统筹资金使用计划与安排，切实保障日常运转及重点项目建设资金需求。加快财务管理平台与科研管理系统、银校直联系统对接，提	财务处	刘小丽

(五)用心办好民生实事	升财务网上审批报销便利度。		
	52. 建立零租赁条件下食堂招标新模式，提升餐饮服务品质。	后勤与资产管理处	袁雄
	53. 推进学生宿舍智能化电表改造，实施“筒子楼”学生宿舍公共厕所、淋浴房改造工程。	校园建设处	阙善栋
	54. 提高闲置资产的再利用效率与经营收益，推进国有资产保值增值。强化节能降耗工作，探索开发利用校园光伏资源的途径。	后勤与资产管理处	袁雄
	55. 加快“智慧江财”项目建设，推进校园一卡通和网络工程改造升级，加强网络安全监管建设，保障网络稳定运行。	智慧校园管理中心	李春根
	56. 办好附中小学、初中教育，抓好幼儿园托育中心项目建设。	附属中学 工会	陈始发 刘小丽
	57. 稳步推进社区卫生服务中心建设，持续提升医疗保障水平。	医院	欧阳康
九、筑牢坚强堡垒，推动加强和改进党的建设取得新进展	58. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。以首位意识推进党的政治建设，旗帜鲜明讲政治，进一步完善“三全育人”体系。	组织部	卢福财
	59. 持续推动学深悟透党的创新理论，抓好政治理论学习。加强宣传思想和意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制。	宣传部	欧阳康
	60. 全面提升基层党组织的组织力和政治功能，推进基层党建“三化”建设。	组织部	卢福财

	61. 进一步深化共青团改革，不断提升共青团的引领力、组织力、服务力和大局贡献度。	团委	袁红林
	62. 不断推动全面从严治党向纵深发展，深入落实主体责任和监督责任。继续抓好巡视抽查反馈问题整改工作，坚持“三不”一体推进、同向发力，构建更加风清气正、健康向上的政治生态。	纪委	顾有平
	63. 持续夯实学校大统战工作格局。	统战部	阙善栋
十、其他工作	64. 全面推进“十四五”规划落实落地，向师生广泛开展规划的宣传教育，围绕规划实施形成《全国一流数字财经大学行动方案》《深耕江西标杆大学行动方案》《全面开放型大学行动方案》等3个四年行动方案，围绕压实责任建立起规划实施的督查评估和考核机制，实现年度工作计划与发展规划的有效衔接，以年度计划的执行推动规划逐步落到实处。	党办、校办 宣传部 发展与合作处	袁 雄 欧阳康 袁红林
	65. 有序推进百年校庆筹备工作，进一步凝聚起校友力量，总结好建校百年的突出成绩和重要经验，激发全体师生、校友爱校荣校情怀。	党办、校办 校友联络办公室	袁 雄
	66. 着力提升管理效能，做好离退休人员服务、现代经济管理学院发展、图书档案管理和附属单位改革等各项工作。	离退休人员 工作处 现代经济管理 学院 档案管理中心	欧阳康 袁 雄 刘小丽